

专利工作再添新荣誉 东盟获评温州市专利示范企业

本报讯 10月9日,温州市科技局公示29家“2012年温州市专利示范企业”名单,我集团名列其中。这是继2010年获得“乐清市专利示范企业”后的又一专利方面的荣誉。

据悉,集团领导非常重视知识产权管理工作,出台了《东盟电气集团有限公司知识产权管理办法》,并成立了知识产权办公室,专门对公司专利、商标等知识产权进行规范化的管理。

截止日前,我集团已取得国家实用新型专利21项,发明专利1项,2011年申请专利2项发明专利3项,实用新型专利1项,2012年申请的3项发明专利,均已取得受理通知书。



同时,集团将进一步加大对科技研发、商标和专利的投入,强化组织领导完善工作机制,不断提高知识产权综合能力,推动集团持续健康稳定发展。(本报记者)

集团成功举办 2012 职工金秋趣味运动会



本报讯 为丰富员工的文化生活,由集团党工团联合发起的“职工金秋趣味运动会”于10月6日顺利开展。来自行政技术中心及总经理、营销及财务中心、配电箱公司、变压器公司、箱变成套公司等单位的9支代表队共63名参赛选手参加了本次比赛。

经过简短的开幕式、抽签、宣读规则后,比赛正式拉开帷幕。首先进行的是“扛棒接力比赛”,随着裁判一声哨响,双方参赛队员手持木棍,马不停蹄地赶起自己面前的“小棒”,拉拉队加油声此起彼伏,都在为自己单位的代表们把一把汗,同时又因竞争对手发生的窘况而忍俊不禁,顿时,欢呼声、笑声、加油声交织成一片。

虽然比赛结束了,但大家的兴奋劲久久未止。他们在阵阵的欢声笑语中渐渐离开了现场。赛毕而意犹未尽,正在赛场上代表们杨小吉所说的话:“友谊第一,比赛第二。无论胜负,我们都很高兴,贵在参与嘛!这样的活动既丰富了我们的文化生活,又能锻炼和挑战自己,充分展现了咱们东盟人坚持不懈、顽强拼搏、力争上游的精神,如果今后还有类似的活动,我一定带头参加!”(文/金群 摄/任 杰)

组织紧绕整个比赛过程,使比赛现场气氛愈加活跃。最终,变压器公司代表队拔得头筹,赢得了桂冠,配电箱公司代表队和箱变成套公司代表队分列第二、三名。

随着比赛的白热化,运动会迎来了压轴比赛“同舟共济”,这是一项极具考验团队协作精神的项目。各参赛队伍在起点严阵以待,个个参赛选手都绷紧了神经,随着示意比赛开始,随着裁判一声哨响,双方参赛队员手持木棍,马不停蹄地赶起自己面前的“小棒”,拉拉队加油声此起彼伏,都在为自己单位的代表们把一把汗,同时又因竞争对手发生的窘况而忍俊不禁,顿时,欢呼声、笑声、加油声交织成一片。

走进大自然 亲近真山水

本报编辑部举办2012年度工作总结表彰及采风活动

本报讯 为开阔视野,激发创作灵感,由本报编辑部组织一年一度的颁奖礼及采风活动。于11月11日在乐清四都乡和乐清城南黄礁湖举行。编辑部主编、副总编辑、主任编辑和各分公司通讯员共28人一同参与了此次采风。

首先,颁奖仪式于四都乡一农家乐举行。会上,主编杨小吉做了简要讲话。他首先介绍了2012年度《东盟报》的稿件录用情况,以及各分公司的文章分布情况,希望各公司责任编辑尽其责,积极挖掘更多的文学爱好者加入通讯员的队伍中来。同时还宣读了2012年度《东盟报》“最佳写手”和“优秀文章”获奖者名单并颁发了荣誉证书及奖品。随后编辑部每个成员作了自我介绍,增进了相互间的了解。最后编辑部为所有通讯员分发了纪念品,并由“优秀文章”与“最佳写手”获奖代表分别发表获奖感言。



颁奖仪式结束后,大家一品品尝了原生态的农家菜!下午,大家驱车前往乐清城南黄礁湖进行采风活动!经过十几公里蜿蜒不绝的盘山公路,终于到达了目的地。黄礁湖是首批“中国景观村落”,有着800多年的历史。因为村庄的地理位置十分偏僻,所以这里很好地保留了古村落的原始风貌。到处都是如画的美景,每一处风景都让人流连忘返。大家纷纷用相机和手机记录在这里度过的每一个欢乐瞬间。沿路上,还额外增加了一个寻宝游戏活动,大大提升了此次采风的乐趣!

此次采风及颁奖活动,不仅加深了通讯员之间的凝聚力 and 团结力,增进了友谊;更让通讯员们在紧张的工作之余放松身心,得到了一次感受自然风光的机会,同时也陶冶了情操。愉快的一天很快过去了,大家依依不舍地离开了这古朴的村庄。归途中,大家一边欣赏着路旁风景,一边回味着今天精彩行程。(文/吴 玉 摄/任 杰)

集团项目中标 呈多行业发展

本报讯 2012年是经济异常复杂的一年。全球爆发了金融危机,温州的经济形势不容乐观,电力市场步入了寒冬。在如此经济大萧条面前,东盟电气迎难而上,抢占市场,在全国的招投标中,呈现出了良好的态势。

截至今年11月底,集团在电力系统中中标5000多万元,在湖南省电力公司招投标中,单笔项目中标额高达1000多万元;近几年,我集团保持了传统领域的同时,新开辟了煤矿业及化工行业等新行业。今年在山西、新疆、内蒙古等地的煤矿业和广西的化工行业中中标了数额分别为2055.63万元和1155.21万元的项目;6月份、9月份,我集团分别中标广西广西南宁铁路局和江西南昌铁路局的招投标项目;在房地产和市政工程方面,我集团也均取得不错的业绩。

(营销中心 王玲琅)

集团优秀代表 十一国庆两日游

本报讯 10月1日至2日,集团行政中心组织2011年度被评为“优秀员工”、“东盟品牌人”、“质量标兵”、“安全生产先进单位”的先进个人,先遣单位代表及具有8年以上工龄的员工赴国家AAAA级“雁山公园”、“遂昌金矿”及“三清山”游玩。

旅游的第一站是位于浙江省丽水市遂昌县的“遂昌金矿”国家矿山公园。这里冶矿历史悠久,自唐代开始就已经有采冶活动,历经宋、明等朝代都有在这里采冶的历史,黄金是那样炼成的,也体验了收获黄金的激动心情。

次日,我们又游览了位于江西

省上饶市境内的“三清山”。“三清山”毗邻黄山,素有黄山的姐妹山之称。这里群峰竞秀,其间云雾缭绕、变幻莫测。一条索道在悬崖峭壁间的高空栈道游者不必攀登陡峭的山峰可以欣赏到奇峰怪石的自然带给我们的那份宁静与安详。

旅游的第一站是位于浙江省丽水市遂昌县的“遂昌金矿”国家矿山公园。这里冶矿历史悠久,自唐代开始就已经有采冶活动,历经宋、明等朝代都有在这里采冶的历史,黄金是那样炼成的,也体验了收获黄金的激动心情。

(行政中心 王 凯)



质量的把关人——汪卫国

采访汪卫国,过程有点波折。约访了几次,没想到都被礼貌地拒绝:“我觉得没什么可采访的,你还是采访公司其他人吧!公司里比我优秀的人大有人在”。没办法,我只好“晓之以理,动之以情”。大概是看在我找了他好几次份儿上吧,才同意我“过去聊聊”。事后想想,出现这种情况也不奇怪。因为做质检人,踏实做事一向是他秉承的处世风格。

汪卫国和东盟结缘在2004年,这几年随着东盟的成长,他也逐渐走上了更广阔的管理舞台。2009年,他被调至箱变成套公司任质检办主任一职。主要负责产品的调试检验、质量控制和管理工作。汪卫国,就不做闲人,每天踏着晨曦的脚步,来回翻回丈量车间内的每一个角落。

汪卫国是个对自己要求很高,且

原则性极强的人。在他的办公室墙壁上,密密麻麻地贴着他自己整理出来的质检工作的细则,公司的规章制度和平时的行为准则。作为质检办主任,从车间的日常设备维护和检修到技改工程项目的实施,他都以“责任重于泰山”来要求自己,兢兢业业地完成自己的工作任务,得到各级领导和同事的充分肯定。

有一次,为了及时给客户交货,各相关车间连夜加班加点,终于完成了生产任务。只等质检合格,就可以准时发货了。但遗憾的是,经过汪卫国的质检产品的仔细调配与检测,发现这批产品中的一台成套柜不合格。忙活了这么久却是这种结果,大家不免有点泄气。有人建议干脆直接发货,然后派出货后服务人员跟进,以免延误时间。但汪卫国坚决反对,他说,既然他是质检办主任,就不

允许任何不合格品出厂,否则会影响到集团的品牌形象。如果客户追究,一切后果由他担着!最终,通过与客户的坦诚沟通,客户同意延迟发货。直到这台成套柜重新返工并检测合格。汪卫国知道任何一道工序出现瑕疵,都会影响产品的质量,进而影响团队荣誉,甚至企业声誉。

有时为了及时交货,公司各车间必须加班加点赶工,汪卫国也经常带头加班,一加班就干,有时四五个小时,有时到凌晨两三点,甚至通宵,但他却毫无怨言,做到了上行下效。

在东盟的八年时间里,从初来时的新员工到现在的老员工,他始终保持着对工作认真负责的态度。就是他这股负责劲儿,在工作中得到大家的支持,他不仅用制度去约束组员行为,更多的是用自己的行动去感染大家自觉遵守规章制度!把简单的事情做好就是不简单。他的行为,将规章制度显得淋漓尽致,防微杜渐在他身上,已不再只是一句口号。

汪卫国可谓是桃李满园。在培养质检人员这一块,他做到言传身教。在理论方面,他把自己这十来年的工作经验分享给大家,希望他们在日后的质检工作中能够有所帮衬。他带领他们下车间,尤其是在调试这一块,他亲自动手,并一边在对产品进行调试讲解,一边给他们讲解。当有不明白的问题提出时,他耐心给予解答,直到他们弄懂为止。

汪卫国还喜欢教徒弟说:“你们的师父对你们是不忌恨,严厉!”“当我这样问曾经跟过他的几个徒弟时。



他们回答说:“只要我们按章办事,他们待我们还蛮和的,平时还挺喜欢跟我们说话交流,或许是希望我们能够

在轻松的氛围中学到技术知识吧!”

汪卫国丰富的工作经验和他过硬的技术,使得他声名远播。公司的很多人员尤其是技术中心和营销中心的技术人员都喜欢来这里取经。他也很乐意与他们分享自己的见解。三人行,必有我师嘛,在我们互相的切磋中,也能让我收获不少知识!”他乐呵呵地说。

“质检。”一个平凡却蕴含着特殊含义的岗位。作为产品质量的把关人,汪卫国身为一名质检人员而感到骄傲。

(袁 玲)

围绕管理目标 明确方法步骤 加强责任落实 ——2012年配电箱公司实施的管理思路

2012年初,配电箱公司陈锦峰经理在工作布置会议上提出:“一个中心、两个确保、三个坚持”的管理工作思路,明确了2012年度配电箱公司工作任务的重点。一是理清主管的管理思路;二是塑造“爱岗敬业、团队合作”的工作氛围;三是灌输团队合作、互帮互助的发展理念;四是紧紧围绕生产目标,克服困难,携手共进。

在生产上以6S现场管理为主导方式,通过全面的现场管理来带动产品质量、仓储物流管理、安全生产等工作。使产品质量、现场管理、安全生产三者相互统一、协调发展,借此逐步提升车间主管的生产管理水平。

一、明确目标、理清思路、提高认识、加强监督

公司管理真正上到一个台的高度,是提升现场管理水平和管理意识,而员工队伍建设的行为管理理念是支撑所在。我们应摒弃以往只注重产量、忽视质量、效率、现场管理和安全生产,紧紧围绕管理目标,在提高现场管理的目的,更为重要的是要以全面的现场管理为主导带动生产、质量、安全管理全面发展。

二、理清步骤,明确流程,重点落实

(一)质量是企业的生命。今年在确保成套产品品质稳步提升的同时,全面提升柜体产品质量。在夯实规范控制流程、控制标准,加强产品质量反馈、跟踪、改进,后期预防的基础上,采取了组别之间互相竞争激励,定期召开质量提升工作会议,加强质检人员监督力度和监管方法等举措,以增强车间主任的质量意识为突破点,逐步实现

质量管理目标。

(二)规范现场的合理布局和优化生产工艺的流程是做好现场管理的第一步。在此基础上实现现场管理的第一步:即①做好现场生产物料管理的台账管理;②落实现场责任平面;③完成责任考核标准;④简明检查方式方法;⑤落实检查监督、第三方式:即①提高各班主管和班组组长全面管理水平和意识;②加强现场管理宣传、培训工作;让每名员工参与到其中;③做好激励表扬提高士气工作;④做好标识牌指示宣传作工作;第四:即①不断完善和探索现场管理性、方法;②持之以恒、常抓不懈,任何时候不得懈怠。

公司管理真正上到一个台的高度,是提升现场管理水平和管理意识,而员工队伍建设的行为管理理念是支撑所在。我们应摒弃以往只注重产量、忽视质量、效率、现场管理和安全生产,紧紧围绕管理目标,在提高现场管理的目的,更为重要的是要以全面的现场管理为主导带动生产、质量、安全管理全面发展。

(三)仓库是服务于车间的部门,同时也对车间起到物料控制、监管的作用。在年初规范出入库流程,规范



规范工位,规范产品手册制作和保管性责任分工等基础上提出了针对性的“一准、二全、三不入、四跟踪”的具体要求。特别是实施了保管员配货和送货制度,实行物料更换(及)运用物料丢失、损坏、质量等问题处理流程,大大减少了车间物料回损,避免了数量不准、物料丢失和损坏环境的发生,较大提高了生产效率,为实施规范的仓储物流管理迈出了第一步。

定期召开季度总结会议和质量、现场、安全生产专题分析会议,落实车间早会制度,加强班组长参与管理积极性。灌输以现场管理为手段,把生产进度、质量、现场、安全融为一体,认识到三者之间是相互促进和发展的统一体而不是互相制约、束缚的矛盾体。让每名员工都能够能够在全面管理中提升自我,在成就中收获喜悦。在实现规范目标中挖掘潜能的能力才华。配电箱公司业绩在团队合作的作用下,在和谐、积极进取环境中将蒸蒸日上。

(配电箱公司 刘 军)

放开你手中的雄鹰



把将其扔出,这只雄鹰像石块一样坠落下来,混乱之中它拼命扑打翅膀,终于飞起来了。

【点评】:每个人都希望用自己的能力来证明自身价值。给他们更大的空间去施展自己的能力,是对他们最大的尊重和支持。不要害怕他们失败,给他们适当的扶持和指点,放开你手中的“雄鹰”。他们的成长,将为你工作带来更大的贡献。

博士落水

有一个博士到一家研究所工作,成为学历最高的人。

一天他到单位后面的小池塘去钓鱼,恰好正副所长在他的一左一右,也在钓鱼。他只是微微点了点头,两个本科生,有啥好聊的呢?不一会儿,正所长放下钓竿,侧耳倾听水面上的水声。博士见状立即面向上副所,博士眼睛睁得都快掉出来了。水声?不会吧!这一阵,副所长也侧耳倾听水面上的水声。博士虽然万分惊讶,但两位所长回来后也不愿意告诉,毕竟自己是博士啊!

后来,博士也内急了,憋了半天后,他起身往水里爬,“咚”的一声栽到了水里。

两位所长将博士拉上来,他终于忍不住问:“为什么你们可以走过去呢?”两所长相视一笑:“这池塘里有两棵水杉树,由于这两天下雨,水没过过水杉树,我们都知道水杉树的位置,所以可以踩着树干过去。你怎么不问一声呢?”

【点评】:学历不代表过去,只有学习力才能代表未来。有丰富经验的人,才能少走弯路。一个好的团队,也应该是学习型团队的一个。

——摘自《企业管理》

