

东盟报

国家高新技术企业
中国机械500强
中国高低压电器20强
中国优秀企业
中国变电站十佳品牌
国家“两网”改造推荐企业

2011年01月25日 星期二
农历庚寅年二〇一〇年十二月廿二日
第十期 本期共四版
总机：0577-61730000

DOMAIN

www.china-dm.net

中国·东盟电气集团 主办

集团董事长何建强荣获 2010 温州经济十大年度人物



申奥温州市委统战部副部长(右)给何建强董事长颁奖

本报讯 2011年1月12日,2010温州经济十大年度人物、十大在外风云温商评选结果在温州大剧院揭晓,乐清市输配电行业协会会长、东盟电气集团董事长何建强当选温州经济十大年度人物。

2010年,东盟在输配电领域年产值递增30%以上,自主研发的风力箱变多年来持续配套中国华能、中国华电、大唐国际等大型企业的风电项目,从而奠定在本地输配电行业的领先地位。除实业外,东盟还联手德力西打造资本运营中心,涉足私募领域,投资的多家企业有望在近期上市。鉴于何建强董事长领导的东盟电气集团所取得的成绩,当选为2010温州经济年度人物。

何建强董事长在颁奖现场,讲述了他在创业初期的故事。他在15年前,是做不锈钢门窗生意的,无意当中,发现柳市柳黄路上一些铁皮做的配电箱,他意识到,铁皮易腐蚀,不锈钢材料可能更耐用些,于是,他把铁皮改成了不锈钢材料,生产了不锈钢配电箱,在当时的柳市,东盟是唯一生产不锈钢配电箱的工厂,生意非常不错。不到一年时间,柳市做铁皮配电箱的很多厂家就开始模仿,做起不锈钢配电箱,就这样,柳市便形成了不锈钢配电箱这个行业。当初,他的一个小发现,成就了一个新兴行业。他介绍说,东盟从不锈钢配电箱起家,成为现在的无区域集团,是机遇与努力的结果。在场的观众,听了他的创业故事后,无不为其的创业经历感到振奋。

东盟电气集团企业职工及亲朋好友共40余人参加了此次盛大的颁奖典礼,祝贺集团董事长何建强获此殊荣。

(文/杨小吉 摄/任杰)



协会召开二届三次理事会暨会长办公会议 何建强会长全面总结了协会前阶段工作并提出了下一步工作重点

本报讯 11月17日下午,东盟电气集团总部会议室人声鼎沸,座无虚席。乐清市输配电行业协会二届三次理事会暨会长办公会议在这里隆重召开。会议全面总结了协会前阶段工作,安排部署下一阶段工作重点,研究和通过相关决定,协会全体理事参加了会议。

会议首先由何建强会长作工作总结报告,他全面总结协会1-11月份的工作情况,并提出了今后的工作重点。他说,今年以来,协会的各项计划有序开展,特别是5月份协会成功换届后,新一届理事会和全体工作人员热情高涨,积极工作,取得了较好的成绩。总结起来,主要体现在以下九个方面:1.换届工作取得圆满成功;2.制度化建设得到加强;3.工作人员得到充实;4.宣传工作有了新改观;5.考察学习活动有了新突破;6.配合了主管部门完成相关工作;7.会员发展有了新跨越;8.学习培训活动成为常态化;9.行业技术性作了新探索。

何建强会长表示,一年来,协会虽然取得了不小的工作成绩,但是由于协会换届时间不久,特别是新一届协会领导班子工作刚刚开始,因此协会工作仍有许多不足之处。对此,何会长强调今后要着力做好以下六个方面的工作:1.加强制度建设,规范协会工作;2.利用多种渠道,交流企业信息;3.重视培训学习,提升自我素质;4.做好发展工作,扩大协会规模;5.深入企业走访,了解会员需求;6.增强服务意识,提升协会作用。

此外,南志远副会长宣读了协会副会以上领导分工情况;高茂副副会长宣读了新增会员企业名单;屠胜芳副会长宣读了增补二届理事会理事名单;蔡富强副会长宣读了协会和协会联谊会财务收支情况;陈余响副秘书长宣读了《协会联谊会管理标准》。会议还通过了中继奥博电气股份有限公司、中原电气温州电气产业集团董事长林金富,浙江索德科技有限公司董事长刘德涵和浙江汇利电力设备有限公司董事长郑江阳三位同志为协会第二届理事会理事的决议,并由何建强会长向三位理事代表授予理事牌。

会上,大家相互沟通,积极建言献策,对协会工作提出了许多宝贵的建议和意见。会议由协会秘书长叶建东主持。(陈元著)

采用高新技术 优化电网调控 东盟电气集团自主研发的新型充气柜全面上市

其独有的8单元共箱技术已在行业内处于领先水平

本报讯 东盟电气集团自主研发的新型柜式气体绝缘金属封闭开关设备(简称充气柜)已正式大规模投产,并于去年11月全面上市,其独有的8单元共箱技术已在同行业中处于领先水平,这是记者在东盟电气集团召开的充气柜标准宣贯暨新产品新技术内部研讨会上获悉的。

来自东盟电气集团的高层领导、技术工程师、销售人员及公司副总经理、产品研发负责人共20多人参加了本次研讨会。会上,与会人员针对产品进行了广泛地交流和深入地探讨,并对使用现状和技术发展方向进行了全面地剖析。

据研发组长介绍,东盟电气集团自主研发的柜式气体绝缘金属封闭开关设备,国际上简称C-GIS或称GIS,是一种用于12-40.5kV高压输配电系统以

接受或分配电能并能对电力系统正常运行和故障情况下实行控制、保护、测量、监视和通讯等功能的新颖开关设备。

集团董事长何建强在研讨会上指出,此次研讨会发布的成果具有较强的前瞻性、指导性、实用性和学术性,充分展示了东盟电气集团充气柜的最新成果和最新技术,对上下游企业共同提高开关柜的制造和使用技术,加快转变方式起到了积极的促进作用。

据悉,东盟电气集团DM6-12系列充气柜采用计算机三维设计技术,并进行计算机场强分析,使产品的性能得到提高。充气柜全部进行模块化设计,所有模块都可根据用户要求实现侧出线及顶部扩展的连接方式。DM6-12系列充气柜可以做到8单元共箱,最大限度地满足了供电方案的需求。(杨小吉)

我集团 HXGN-12(F.R)环网开关设备 通过国家高压电器质监中心抽查

本报讯 受国家质量监督检验检疫总局的委托,国家高压电器质量监督检验中心于2010年9月3日对我公司生产的HXGN-12(F.R)箱型固定交流高压金属封闭开关设备进行抽样质量监督检查,根据GB3906-2006 3.6kV交流金属封闭开关设备和控制设备,GB16926-

2009 高压交流负荷开关-熔断器组合电器和2010年3季度组合电器产品质量监督抽查方案的标准,我集团生产的环网开关设备,经抽样检验,所检项目符合上述标准,检验合格。并于10月10日,我集团收到了由国家高压电器质量监督检验中心颁发的检验报告。(本报记者)

抓住机遇上台阶 共创和谐发展 集团2010年度总结表彰大会隆重召开



本报讯 金虎已送岁年福,玉兔更迎卯年祥。2010年12月31日下午3点30分,东盟电气集团560余东盟人欢聚一堂,在新聚丰园大酒店隆重召开“东盟电气集团2010年度工作总结表彰大会暨新年酒会”,共庆2011年元旦佳节。会议在雄壮的《中华人民共和国国歌》声中拉开帷幕。

大会首先由集团董事长何建强致新年贺词。他的贺词深情而富有寓意,对全体员工一年来的辛勤工作,代表集团董事会表示了诚挚的谢意,并祝愿大家以及家属在新的一年里身体健康、合家幸福!他在讲话中全面回顾了2010年在企业管理、生产经营、品牌运作等方面所取得的成绩。

何董简短的几分钟讲话,以领军人物的风范,企业家超前的

战略眼光,为全体员工描绘了一幅集团未来发展的新蓝图,使我们看到了集团广阔的前景,激发了我们前进的动力。

会上,何建强总经理作2010年度工作总结报告,何总以12点小标题的形势,全面概括了2010年集团所做的工作,对公司一年来的发展与成绩进行了充分的肯定,高度赞扬了全体员工的无私奉献精神,也向全体员工发出了以党的“十二五”规划蓝图为契机,抓住机遇上台阶,共创和谐发展,全面落实科学发展观,用东盟人务实精神战胜前进中的困难,为共同推动东盟集团又好又快健康发展而努力奋斗的号召。

占庆一副总经理就集团2011年五个方面的重点工作进行了全面的分析,要求大家“按

程序办事、按标准操作、按纪律执行”,并做到“努力工作不抱怨,踏实工作不折腾,积极工作不怠慢”,用我们的激情去攀登高峰。

会上,集团还表彰了3名质量标兵,5名生产标兵,34名优秀员工和4个安全生产先进单位,集团领导向他们颁发了荣誉证书和奖金。

会后,集团还举办丰盛的迎新晚宴与幸运抽奖活动,在全体员工的共同参与下,抽奖活动共产生了1名特等奖、3名一等奖、5名二等奖、10名三等奖和30名幸运奖,奖金高达11900元。活动现场,到处充满了欢声笑语,洋溢着浓厚的节日气氛,大家频频举杯欢庆2011年元旦佳节,共祝东盟集团的明天更加辉煌。(本报记者)

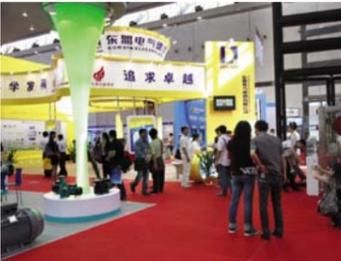
国际化之路越走越宽 ——东盟电气集团参展东盟博览会侧记

10月19日下午3点,中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林隆重宣布第七届东盟博览会开幕,并与东盟十国领导人共同为开幕式剪彩。博览会的顺利开幕充分表达了博览会10+1>11的主题意愿,体现了经济、文化等诸多方面多个组织联合的力量绝对强于其中任何一个单独的组织力量,强调了合作的必要性。

东盟电气集团作为大企业参展商被列为特邀嘉宾出席了这次开幕式。

10月20日,第七届东盟博览会正式展出迎接各国观众参观、洽谈。东盟电气集团作为大企业参展商位于东盟博览会电力工业展12号馆最大的T2展位。整个展位以开放式的设计理念迎来了东盟十国的嘉宾和专业观众前来参观和洽谈。整个展位以前卫的灵动和弧形,简约地表现了集团在低碳电力科技方面的发展,以集团特有的、醒目的黄色突出集团整体形象;四周明亮的灯光经过墙壁漫反射的衬托,带给观众一种温暖、舒适、安全可靠的情景体验;展厅中央用深色门帘隔开的洽谈室,更为来访者营造了宽松、恬静的独立空间。引来无数观众争相留影。

展会期间,东盟电气集团迎来了东盟十国客商,纷纷表示出极大的兴趣和合作意向;其间,有全球华人商总会和其他各国总商会,也有国外政府寻求电力发展的商贾促进会等前来洽谈……甚至还有展后来电要求代理国内部分市场的潜在客户。本次对东盟博览会的积极参与,不仅树立了东盟电气集团在



海外市场的形象,而且还带动了华南片区的市场。各代理商、经销商都带着各自客商前来参观与洽谈。东盟电气集团的高调亮相,除了吸引无数中外贵宾和客商之外,还迎来了大批媒体前来报道,其中有中国网络电视台、广西电视台及中国电力报等媒体和期刊社。他们深入探讨了集团在电力设备的发展与市场划分,并细致了解了我集团未来的发展目标。

早在2005年东盟就成为我国第四大贸易伙伴,这是因为我国与东盟双边贸易的增长速度快于各自总体对外贸易的增长速度。作为集团“走出去”的战略实施,集团积极开展海外市场;东南亚国家作为中国的近邻,资源丰富,与中国经济的互补性较强,这次参加东盟博览会电力工业展是东盟电气集团经过深思熟虑后决定“走出去”的第一步。

10月24日下午,历时5天的第七届中国-东盟经贸盛会圆满落幕。虽然只是短短的五天,但这对于东盟电气集团来说是一次伟大的蜕变。这不仅是中国与东盟十国的经贸盛会,也成为了东盟电气集团迈向国际市场的盛会,虽然迎接我们的是一个全新的挑战,但也将是一个崭新的机遇和未来!

(任杰)

本报讯 当东盟电气集团企标又一次被镜头定格,昭示着历经三天的集团宣传片拍摄任务圆满完成。

东盟电气集团在近两年里,已由全国无区域企业发展成为一个现辖五大专业电力设备生产基地的大型企业集团,各方面的软

硬件设施都有了质与量的提升。为了更好地宣传企业形象与展示集团全新的综合实力,集团决定在2008年拍摄的企业形象宣传片基础上,重新拍摄宣传片,新的宣传片将适用于各大场合的播放。

经过集团各个分公司紧张而有序的准备,专业企业形象宣传片的摄制组从9月28日开始,进行了为期三天的拍摄。之前的精心准备和选景为此次顺利拍摄打下了良好基础。我们从营销中心开始,然后是开关分公司、三箱类分公司、变压器分公司和箱变成套分公司;从



永嘉县乌牛镇党委书记王晓丰(右一)在乐清市输配电行业协会会长、东盟电气集团董事长何建强(左三)的陪同下参观东盟集团箱变成套分公司。

11月23日,福建省连城县委副书记(右二)一行考察东盟电气集团,我集团市场部徐家俊(左一)陪同参观。郑琛摄

真实地记录企业的成长历程 东盟电气集团拍摄新版形象宣传片

公司外现场景到生产流水线;从行政管理办公室到活动室,以及对软硬件设施依次进行拍摄。全体员工上下一气通力合作,为这次的拍摄增色不少。

30日是最后一天拍摄。碰巧是集团组织优秀员工出游上海世博园的时间。为了更真实地反应集团的企业文化和员工精神文化,经过各方面的协商,于凌晨五

时许,我们赶在旅游车出发前完成了此次计划之外的拍摄任务。经过三天的拍摄,摄制组圆满地完成了拍摄任务。(任杰)

2011年1月 中标喜讯 1月5日,我集团中标“华能新能源股份有限公司箱式变电站项目”231台风能风电站,中标金额高达4622万元。

日上杆头 更进一步 集团箱变公司 召开6S颁奖大会



东盟电气集团箱变成套分公司6S颁奖大会在箱变成套分公司生产车间隆重举行。集团公司总经理何建东、副总占庆一、兄弟分公司经理和员工代表、6S顾问老师和箱变成套分公司全体员工出席了本次大会。

会议首先由6S推行委员会办公室主任、箱变成套分公司经理陈志根先生全面总结了前期6S工作的推行情况。他说,现在三公司已经划分成了12个责任区,各个区域明确了具体的负责人,车间的设备也作了定位管理,所有设备都有了它们自己的位置,作业区域及通道线做了重新规划,使作业现场更加顺畅,同时也大大提高了安全系数。但6S只是个开始,接下来要在整理、整顿的基础上,理顺流程,提高工作效率。继续深化6S管理,完成清扫、清洁,实现安全生产,形成习惯,最终达到素养。

会上,集团公司总经理何建东、副总占庆一分别对获奖的团队和个人进行了颁奖,并作了指导性的发言,肯定了箱变成套分公司所取得的6S初步成果,这将大大激励着箱变成套分公司员工对6S的继续推进。据悉,2010年11月6S评比和名次评定由顾问老师主导,参考6S推行委员会的评比打分和6S理论考试成绩,根据各区域实施进度、配合程度以及6S现场改善等综合因素,在11月6S的评比中,陈新毅等6名同志获

营销中心科室自发组织业务交流座谈会

何建强董事长指出此举可促进科室自我管理,增加团队凝聚力,提高工作效率,今后应时常开展此类座谈会



东盟电气集团营销中心科室自发组织业务交流座谈会。会上,营销中心科长江正才、技术评审科长王德明、业务交流科科长王德明、业务交流科全体成员参加了业务交流座谈会正在召开。

会上,营销中心科长江正才、技术评审科长王德明、业务交流科科长王德明、业务交流科全体成员参加了业务交流座谈会正在召开。座谈会上,营销中心科长江正才、技术评审科长王德明、业务交流科科长王德明、业务交流科全体成员参加了业务交流座谈会正在召开。座谈会上,营销中心科长江正才、技术评审科长王德明、业务交流科科长王德明、业务交流科全体成员参加了业务交流座谈会正在召开。

关爱员工成为一种自觉行为 第二届东盟职工福利基金会会员大会召开

第二届东盟职工福利基金会会员大会于近日在东盟集团内召开,集团副总、营销副总、各分公司经理、第一届基金会委员会委员以及全体福利基金会会员出席了会议。第二届东盟职工福利基金会委员会正式成立,由集团行政中心组织,联合营销中心和四家分公司共同选举产生了五名新一届委员会委员。

会议介绍了第一届基金会委员会的工作发展以及财务收支情况,并结合当前我公司的最新形势,针对公司大部分员工所面临的实际问题,使得制定的新一屆章程更加明细化,福利基金涉及面更为广泛,包括生日贺礼、子女结婚彩礼、本人结婚彩礼、生育彩礼、子女升学彩礼、购房彩礼、本人及家属重大疾病补助金和家属丧葬慰问金等福利内容。

领取了所享受到的福利基金共计81900元。另悉,基金会在2010年里共为各会员支出其他各种费用7000余元。

同时,会议还宣布了公司将于明年增加30至40万元投入到第二届员工福利基金会里。这一决定,大大提升了长期为公司服务的广大员工的士气,使公司的福利真正落到实处。本次会议以茶话会的形式举行,员工兴致盎然,在轻松愉快的氛围中进行。

(变压器公司 石舍宁)



《东盟报》编辑部召开2010年度工作总结表彰暨联欢酒会

《东盟报》编辑部在聚丰园大酒店成功举办《东盟报》2010年度“优秀通讯员、优秀文章”表彰总结座谈会。《东盟报》编辑部成员、通讯员团队及曾在《东盟报》刊登过文章的相关作者共30余人参加了本次座谈会。

座谈会于当日下午六点整准时开始。首先是《东盟报》杨小吉主编做了相关讲话。他说:“非常感谢全体编辑部和通讯员成员一年来的努力,使得每期《东盟报》的编撰工作能够有计划、有组织地完成,也让《东盟报》在短

短的一年多时间里迅速发展壮大。”接着,他介绍了今年《东盟报》的文章录用总数,以及各分公司的文章分布情况,希望各分公司责任编辑能各负其责,把好稿件关,使本公司尽量多的优秀文章刊登到《东盟报》上,并积极发掘文学爱好者加入到通讯员队伍中来。然后,杨主编给每位通讯员分发了纪念品,并鼓励他们在以后的每一期报纸上都能展示自己的文采。最后,他为今年评选出来的两名优秀通讯员王玲琼和许云凯及五名优秀文章获得者即《员工激情之声》老员工

(文/王玲琼 摄/任杰)



《东盟报》2010年度“优秀通讯员”、“优秀文章”获奖名单

Table with columns: 优秀通讯员 (王玲琼, 许云凯), 优秀文章 (《员工激情之声》, 《文明离我们有多远》, 《开始的勇气》, 《家》, 《莲》), 获奖文章 (《文明离我们有多远》, 《开始的勇气》, 《家》, 《莲》), 获奖者 (谭文明, 石舍宁, 秦瑜, 李赛乐, 黄雪亲), 隶属公司 (营销中心, 三公司, 一公司, 二公司, 三公司, 四公司, 营销中心)

深入一线了解产品制造工艺 营销中心员工赴生产公司学习取经

本报11月28日上午,由营销中心办公室组织的业务报价科、技术评审科成员到集团生产公司实地参观学习。本次活动由王建兵工程师全程指导,旨在通过此类活动促进科室员工的实际运用能力,使之理论与实际相结合,更好地为集团客户服务。

此次实地学习,从箱变成套公司、开关公司到三箱公司,从不同产品的类别及型号一一观摩学习。在现场的学习中,大家兴致颇高,踊跃探讨、提问,纷纷拉着王建兵工程师给予指导讲解,难能可贵的是每位报价人员都看得特别仔细,而且提的问题也非常专业,并拿来卷尺蹲下蹲上不辞辛苦跑到柜子间量一量铜排的尺寸、测一测柜子的高度及宽度。

实地学习结束后,大家都纷纷表示这次活动非常意义。报价科科长江正才深有感触地说:“今天的实地学习,让我们报价人员从以前单一地凭产品图报价到实地学习后,对产品结构、元器件配置,以及钢材的实际长度有了一个真真切切的初步了解,对于今后的报价起了一个切实的参考依据。”

王建兵工程师表示,此类活动今后要经常开展,不仅可以使报价人员能实地了解产品的内在结构,而且可以清楚地认知元器件,使之理论与实际相结合,从抽象的概念性认知到真实的理解及运用,是非常有帮助的。(本报记者)

我集团电力变压器产品质量过硬 顺利通过省质监局四季度质量抽查

本报9月14日,浙江省变压器产品质量检验中心受浙江省质量技术监督局委托,根据《浙江省电力变压器产品质量监督检查评价规则》对我省生产电力变压器的企业进行了2010年第四季度浙江省产品质量抽查,我集团S9-M-800/10电力变压器产品质量可靠,性能稳定,顺利通过此次质量监督抽查。

此次质量监督抽查是针对电力变压器产品,依据GB1094.1-1996《电力变压器 第1部分 总则》、GB1094.2-1996《电力变压器 第2部分 温升》、GB1094.3-2003《电力变压器 第3部分:绝缘水平、绝缘试验和外绝缘空气间隙》、GB/T6451-2008《油浸式电力变压器技术要求和试验》、JB/T10088-2004《6kV-500kV级电力变压器声级》、GZ39210801《电力变压器 264-2009(浙江省电力变压器产品质量监督检查评价规则)》对我集团样品的35个项目进行了检验,所检项目符合标准要求。(本报记者)

箱变公司举行安全生产实地培训

本报2010年12月11日,东盟电气集团箱变成套分公司特别邀请了咨询公司的专家为钣金车间全体员工做了一场关于行车、剪板机、冲床、折弯机安全操作培训。专家带领全体员工进行了剪板安全操作的培训。专家边讲解边示范给员工看如何操作才是正确的。接着,他要求在场的员工操作,在员工操作时,专家发现问题后立即叫停,并跟员工解说这样操作的弊端与害处。讲解完之后,他接着让员工继续操作,直到操作准确为止。专家随后又用同样的方式讲解了行车、冲床、折弯机的安全操作,员工们在轻松的氛围中学到了安全操作相关知识。



今后要经常开展,不仅可以使报价人员能实地了解产品的内在结构,而且可以清楚地认知元器件,使之理论与实际相结合,从抽象的概念性认知到真实的理解及运用,是非常有帮助的。(本报记者)



东盟电气集团荣获“市科学技术进步奖”

本报11月22日,乐清市科学技术局根据《乐清市科学技术奖励办法》的规定,经市科学技术奖励评审委员会评审,在《乐清日报》上发布“2010年乐清市科学技术进步奖获奖名单”,东盟电气集团自主研发的ZGS11-Z-F-800/10型风力发电用组合式变压器榜上有名,位列第三名,获得二等奖。

据研发人员介绍,此产品由集团研发中心王建平、王建兵、过颂等7人组成的攻关小组,在总经理何建东为组长的率领下,依托集团自有的研发技术,优化设计自动调节系统,提高变压器输出电压的稳定性,通过变压器油箱采用独特的散热系统结构,提高了散热效果,经过小组全力的技术攻关,取得显著成果。该项目具有电压输出稳定性好、可靠性高、结构紧凑、低损耗与防盗性强等特点,产品设计新颖,技术性能处国内同类产品领先水平。

近年来,东盟电气集团荣获科技成果项目显著增多,凸显出企业科技创新能力明显增强,自主创新工作再上新台阶。(本报记者)

科技软实力持续提升 我集团被认定为市专利示范企业

本报日前,市科技局下发了2010年度乐清市专利示范企业名单,我集团榜上有名。集团领导十分注重新产品、新技术、新工艺的引进、消化和吸收,科技研发投入逐年增加,技改项目和技术创新持续不断,建有市级研发中心,具备了较强的自主研发能力,截止目前为止,已取得自主知识产权专利14项。集团还专门设立了知识产权管理部,与技术

开发部合作,形成了较为严密的管理网络。东盟电气集团非常重视专利的开发设计,自从取得第一个专利后,就根据自身特点和市场形势,制定了防御为主、进攻为辅的专利战略,建立了完善的“有领导、有机构、有人员、有制度”的四有制度,通过专利战略的制定和实施,专利产品已成为企业的主导产品。(本报记者)

用户至上 质量为先 变压器公司召开质量专题会议

本报2011年1月2日,变压器质量专题会议在变压器公司二楼会议室召开。集团生产副总占庆一、变压器公司经理何剑、营销中心、售后服务以及变压器相关人员一同出席了这次会议。

首先,生产副总占庆一对质量问题做了明确的指示,他强调,公司一直以来都把质量问题放在工作的首要位置,我们必须以客户的需求作为出发点,客户的满意就是对我们产品质量的肯定。质量由用户说了算,我们必须认真听取用户反馈的问题,然后针对问题逐一落实解决措施。

之后,由业务主管张晓燕和售后服务谭义和先后对用户反映的问题做了详细地阐述,大家根据所提出的问题逐项分析,寻找原因,讨论解决方案与办法,且直接落实到责任单位。最后,占庆一再一次对以上问题和措施进行了梳理,强调管理人员要想做好产品,首先必须落实到位,搞好质量要在控制上下功夫,在每天的早上必须把质量问题放在第一位。检验人员要认真对待每一个细节,查得越严,今后出现的问题就会越来越少。各分公司每月要召开质量总结会,把每月产生的问题集中解决,加强沟通,只要共同努力,产品质量一定能够做得更好。

何剑同时也对如何改进问题进行了表态,并表示会认真地对待所反馈的每一个问题,切实把质量放在首位,统一标准,统一要求,规范操作行为。加强事前预防,有针对性地质量改进措施。各部门不定期地提出问题,由生产、技术和质检共同分析并确定改进方案,责任单位及个人限期完成。各部门坚持把质量时刻放在心上,并严格要求,就能够保证质量稳定,也能不断提高产品的质量,使质量工作再上一个新台阶。(变压器公司 石舍宁)

“6S”现场管理成效显著

近期,我集团在成套箱变公司试点实行“6S”管理。所谓“6S”,即指整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全。首先就是对全体员工集中授课,讲授有关“6S”的知识,尤其教育员工养成良好的工作习惯,用现场中存在的改进前和改进后的照片通过多媒体展示给员工,让他们深切地体会到改进前和改进后的强烈反差。现在我们成套箱变公司的钣金车间、高低压装配车间、钣金车间、喷漆车间、仓库及办公场所等均有明显的指定区域,每个员工都有自己的责任区,每班

组都有相应“6S”检查考核;另外,每月定期进行卫生大扫除,确保了现场的整齐与干净,也给员工创造了一个良好的工作环境。在过去,设备、货物缺乏流畅,仓库存放位置未能合理规划;物品运送通道堆满杂物;工具、物品存放箱参差不齐;办公桌上的文件或文具随意放置……尤其是仓库,在“6S”管理中起着牵一发而动全身的重要作用。所以这次公司重点对制约生产效率的仓库进行了整顿、整改与整理,先后对仓库的货架人手改变,投入资金

盘和活动货架,从而大大提升了受货能力和摆货空间。将仓库物资摆放模式由“分散式”改为分类“集中式”摆放,拓宽了仓库过道,不仅给人一种视觉美的感受,而且有利于仓库物料的合理堆放及清理。对仓库露天堆场进行了大力整顿,制作物资分类堆放标识牌,分区堆放各类物资。对部分不符合规范堆放的物资进行重新堆放。加强对仓库物料的清理。通过保管员每日反馈清理状况,部门领导每周对仓库进行临时抽查和指导,彻底扭转仓库“脏、乱、差”的不良局面,使仓库面貌焕然

一新。另外,我们将加强对仓库的管理力度。对供应商送来的货物和生产领料物资管理采取“两手抓”,坚持两手都要硬,力争使仓储管理更上一个新台阶,使公司基础管理工作更上一层楼。“6S”生产管理在集团直接管理和总经理的指导下,与过去相比取得了很大的改进和成效,也得到了集团公司的充分肯定。我们下一阶段所要重点努力的方向是使各项工作更好地进行,改善生产环境和提高工作效率,降低各项消耗和保持科技发展的良好态势。(财务部 黄春凯)

东盟集团箱变成套公司推行“6S”管理 “新型管理将引领行业未来”……

公司自推行“6S”管理以来,已经3月有余,全体员工对6S管理由陌生到逐步熟悉,由不理解到主动参与,原公司外围及各车间部门由原来的脏、乱、杂,变成了现在的干净、整齐、一目了然……一连串鲜活的事实,实际的例证,无声地验证了6S管理培养优质素养,提高团队力量的实际功效,同时也佐证了古语“一屋不扫,何以扫天下”的实际内涵。

经过几个月6S的整体推行,全体员工积极参与和努力整改,公司目前整个环境得到了巨大的改善,各车间面貌已焕然一新;同时员工的素养已明显整体提升,各车间部门已对6S管理工作特别重视,而且正在悄悄竞争,加大改善力度……

落实责任、清扫清洁 何总在箱变成套公司6S首次颁奖大会上说:“……其实你们的工资不是老板发的,而是客户给你们发的……”何总说的话确实值得我们大家深思,试想,如果客户在我们公司订货,而我们的生产现场环境差、卫生差,各种配件满地乱丢,产品上到处都是灰尘……;如果客户突然来公司看货,看到这些现象,他们会怎么想,以后还会在东盟订货吗?因此,东盟高层首先意识到推行6S工作的重要性,并大力支持6S管理推行,在推行6S过程的初始阶段便成立了6S推行委员会,由分公司经理亲自担任主任,行政办主任任秘书,各部门主管任委员,车间主任为干事,落实每个责任人的任务,根据部门、车间实际情况制定清扫清洁计划,建立清扫责任区。

划分区、整理整顿 推行6S管理不仅仅是某个部门的事情,它是全员都要参加的管理活动,利用公司的平面图标示出各责任区及负责人,给各部门、车间划分责任区域,让管理干部起到模范带头作用,以身作则的作用,同时做好整理整顿,将工作区内的物品分类,清理不必要的东西,腾出更大空间,防止物品混用、误用,把物品按规定摆放,划线定位,做好标识,杜绝乱堆放,物品混淆不清,减少寻找物品的

时间,使工作场所一目了然,创造一个干净、整齐的工作环境。考核奖励、安全奖惩 任何“活动”宣传得再好,如果不持之以恒,无计划,形式上模仿,下面不配合,一切都是空谈,如果一个人的责任落实不到位,那肯定会影响整个团队。所以明确责任后,我们必须要通过检查现场内的整体规划、清扫方法、物品标识、人员配置是否完善化,办公区域是否清晰化,车间、仓库是否标准化。制定稽查方案,建立清洁稽核表,做到人员安全、生产安全、物品安全。6S活动时导入实施稽查,评鉴公布及奖惩,对6S活动表现突出和执行不力的部门、人员必须予以奖惩,只有奖惩分明才能树立正气、树立典范,员工才有清楚的目标,长期坚持,精益求精。只要大家共同努力、团结协作,6S管理必然会将集体凝聚力发挥到极限!

回望已逝去的2010,大事不断、热点频现,如今东盟已告别昔日“小作坊”式的经营,进入“中国机械500强、高低压电器20强、国家高新技术企业”行列,规范化管理已是必然趋向。2010年对公司6S团队及每一位员工来说,都是取得卓越成绩的一年,只要我们坚持实施6S管理,做到向质量求生存,向管理要效益,向创新要未来,我坚信:“东盟集团”这个辉煌的名称必将成为世界著名品牌,引领中国行业未来! (箱变成套公司 许云凯)

静

这年代,和朋友聚在一起或者和同学聊天,都少不了这些话题:以后怎么办,做什么?怎么才能成功?什么时候才能有车,有房?什么时候有时间,有条件去马尔代夫或者大溪地,去观光下失落的天堂和最接近天堂的地方?

赴集团生产公司实地学习有感

东盟电气集团营销中心技术评审科与业务报价科经过上次座谈会后,商讨到生产厂区实地学习的计划终于得以兑现。

成套报价工作是一个比较特殊的岗位,工作的效率准确度直接关系到公司利益,为了使报价科成员对公司产品的结构、布局 and 原理有深入地认识及了解,我科邀请了技术评审科王科长带领我们进入生产厂区实地学习。我们于九点整来到三公司,在经过陈志根经理批准后进厂参观

参观学习,我们在王工的带领下先来到了生产中置柜KYN28的流水线。王工给我们详细介绍了高压断路器、互感器、接地开关、微机、操控装置、过电压保护等,并对中置柜的元件放置、铜排计算、柜体结构和工作原理进行了讲解,要我们在以后工作中对计算铜排、客户来图的一些误区和报价工作需要注意的事项一一述说,随同人员也边作笔记边拍照以加深印象。在王工的陪同下,王工还跟我们讲解了XGN2、HXGN、GCS、GGD、GZDW、

东盟电气集团营销中心技术评审科与业务报价科经过上次座谈会后,商讨到生产厂区实地学习的计划终于得以兑现。成套报价工作是一个比较特殊的岗位,工作的效率准确度直接关系到公司利益,为了使报价科成员对公司产品的结构、布局 and 原理有深入地认识及了解,我科邀请了技术评审科王科长带领我们进入生产厂区实地学习。我们于九点整来到三公司,在经过陈志根经理批准后进厂参观

参观学习,我们在王工的带领下先来到了生产中置柜KYN28的流水线。王工给我们详细介绍了高压断路器、互感器、接地开关、微机、操控装置、过电压保护等,并对中置柜的元件放置、铜排计算、柜体结构和工作原理进行了讲解,要我们在以后工作中对计算铜排、客户来图的一些误区和报价工作需要注意的事项一一述说,随同人员也边作笔记边拍照以加深印象。在王工的陪同下,王工还跟我们讲解了XGN2、HXGN、GCS、GGD、GZDW、

东盟电气集团营销中心技术评审科与业务报价科经过上次座谈会后,商讨到生产厂区实地学习的计划终于得以兑现。成套报价工作是一个比较特殊的岗位,工作的效率准确度直接关系到公司利益,为了使报价科成员对公司产品的结构、布局 and 原理有深入地认识及了解,我科邀请了技术评审科王科长带领我们进入生产厂区实地学习。我们于九点整来到三公司,在经过陈志根经理批准后进厂参观

情系千里,记得常回家看看

儿行千里母担忧,母行万里儿不愁!

是不厌其烦地教你。当你第一次叫她妈妈时,她哭了,是感动、骄傲的泪。

连吃饭都吃不上;生病的时候不去买药。就为了多给你点零花钱。可你也就一个月回家看看他们。

悉的声音:“儿子,外面的世界花花绿绿,千万不要乱来呀!一定要做个守法,对社会有用的人。”你还言道:“我都这么大了,不用你担心!”

你可知在你小的时候你从来没有过饿过肚子。父母总是把最好的东西留给你吃,因为他们身上掉下来一块肉啊!现在你长大了,但是你可曾想过,你在那家中年迈的父母还在拼命地为你干活!

不知不觉,你已到上学的年龄了,不能时常在那个温暖的怀抱里嬉戏了。因为你已经开始学习如何自立了。

时间就像穿梭一样,你考进了理想的大学,父母为你感到骄傲。你经常“烦”的声音响了起来:“孩子,大学里的生活丰富得很,有的男孩(女孩)不要去招惹!你现在应该好好的学习,将来会有用的。”可你还在烦恼多嘴,你知道吗?当你在外面和朋友(男朋友)潇洒的时候,你的父母还在家里牵挂着你。父母为了你的学业,都已经累病了。你半年回家一次,他们从来没用过周末的时间陪你呀!

春节到了,嘟嘟的电话声响了:“儿子,今年回家过年吧!我们一家人都好久没有团圆了!”而你却说:“我最近工作很忙恐怕不能回家了,不过我给您打了点钱来了。”我想问一问,亲情是用钱能买来的吗?

自古以来母爱是被人传唱的,有人说:“母爱是无私的。”是的,母爱是温暖的太阳,奉献着她的光芒;母爱是辽阔的海洋,袒露着宽阔的胸怀;母爱是甜蜜的乳汁,哺育着儿女茁壮成长。

在你上小学的时候,你还可早上、晚上的时间去陪陪父母,你可知道你在教室里朗读课文时,你家里的父母还为你揪着心,因为你还不小,不懂事!

在外地奋斗的游子们,有时间就多陪陪父母,过春节的时候都回家吧!你什么时候回去?也许有一天当你突然想起家里还有对年迈的父母时,再匆匆地赶到家的时候,看见的也许就是两堆泥土了! (变压器公司 李东东)

春节到了,嘟嘟的电话声响了:“儿子,今年回家过年吧!我们一家人都好久没有团圆了!”而你却说:“我最近工作很忙恐怕不能回家了,不过我给您打了点钱来了。”我想问一问,亲情是用钱能买来的吗?

从你呱呱落地的那一刻起,她便用她那温暖的大手把弱小的你轻轻地揽在怀里!

高中这个阶段很重要,父母为了你的学业和前程,让你吃得好,穿得好。怕你的营养跟不上,耽误了你的学业。而他们经常在忙的时候连饭都吃不上;生病的时候不去买药。就为了多给你点零花钱。可你也就一个月回家看看他们。

岁月不饶人,告别了大学的生活,你也终于踏上了就业的道路,也开始为社会、家庭和自己负责了。你的耳边又响起了那个熟悉的

在外地奋斗的游子们,有时间就多陪陪父母,过春节的时候都回家吧!你什么时候回去?也许有一天当你突然想起家里还有对年迈的父母时,再匆匆地赶到家的时候,看见的也许就是两堆泥土了! (变压器公司 李东东)

心静,就是靠自身的意志力,摒弃外界干扰而独立思考一件事情,进而达到物我两忘的境地,实质上讲的是一种意境,更是一种发自内心的底鸣的心态。心静时,静如松竹之淡泊,只邀清风明月相戏;静如山石之沉稳,只纳樵夫、仁者栖身;只要内心世界是宁静的,所有的动静都会变静。无论是风声、雨声、雷声;还是虎啸、猿泣、虫鸣……都不会打扰你内心的沉静。心静,则物、时俱静。越王勾践,二十年间用一颗平静的心,卧薪尝胆,忍人所不能忍之辱,受人所不能受之苦,苦心励志,发奋图强,终于成就了属于他的王国。爱因斯坦从16岁就开始了相对论的研究,直到死去,他靠的是什么呢?不就是物我两忘的境界吗?

另外,书中还提到秘密运用的三个创造过程——要求、相信和接受。要求就是找到了心中的目标,选择了自己真正需要做的。相信就是相信自己。接受就是立即行动,持之以恒,付诸实践。简简单单的六个字,却是我们实现自身目标的有效工具。只有我们在拥有自身梦想的同时,始终坚定自己的信念,并持之以恒地努力和奋斗,成功才会与我们不期而遇。虽然说起来很简单,但是需要非常强大的内心,积极正面的心态,这就是《秘密》所传授给我们的精髓。

时下,市场竞争越激烈,有不少人在说“教会徒弟,会饿死师傅的”,这个观点我不赞同!原因有三:

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。

在本书中看到推荐这本书的时候,我盯着这本书的封面看了好几秒,像是能一眼望进去,但是却什么都看不出来,心里不禁纳闷着,到底会有什么神秘的秘密是我们还不知道的呢?带着这样的期待我看完了这本书,读完后,心中不胜感慨,真是受益匪浅的一本心灵之书。

第二,你是上司,是劳心者,是统筹规划者,将你的宏图交给下属执行,就必须让他明白你的意图,而明白了意图,才知道如何做,这就涉及到一个培训与传帮带的问题:必须教会徒弟。

我认为,担心“教会徒弟,饿死师傅”,是一种不可取的而且缺乏自信的嫉妒心理。下属进步了,我也同时进步了。只有相信这一点,才能与时俱进,也才能放心地给予下属更多的指导,搞好“传、帮、带”。所以,一定要提高团队绩效,对下属一定要“扶上马,送一程!” (行政中心 高逸海)

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。

书的开头就说,世界上存在着一种吸引力法则,而我们本身就是一个信号的发射台,我们各种各样的思想就是各种频率,当宇宙接收到我们这些频率的时候,就自然而然地把相同频率的东西给我们吸引过来。我们的思想是正面的话,好的东西就自然吸引过来。我们的思想若是负面的,只有更多不好的东西吸引过来。这就是“思想吸引一切”。原来,我们的思想无时无刻不是在左右着我们的情绪和心态,当我们情绪低落、心灰意冷的时候,如果我们能够敞开心扉,暂时放下烦恼,你会向宇宙发射正面积极的信号,然后周围的一切随着吸引力法则而改变,你会发现你的目标一点点地在和你接近,先前的阻碍和困难只是为了更好地考验你,当目标实现的时候,它们会离你越来越远。相反,如果你只是一味地抱着消极的心态,那么,你的情况会越来越糟糕,周围的任何改变带给你的也是更多的痛苦。因为吸引力法则本身是客观

第三,在教会徒弟的同时,自己也同时进步了。我们可以看到一个现象:正常情况下,下属

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。

我认为,担心“教会徒弟,饿死师傅”,是一种不可取的而且缺乏自信的嫉妒心理。下属进步了,我也同时进步了。只有相信这一点,才能与时俱进,也才能放心地给予下属更多的指导,搞好“传、帮、带”。所以,一定要提高团队绩效,对下属一定要“扶上马,送一程!” (行政中心 高逸海)

书还提到强效的方法——感恩。每个人生命中都会经历许多的转折,在遇到问题时曾经给予你帮助的人,哪怕就只有一句激励你的话语,那这个人也是值得我们去尊重与感谢的。因为在遇到挫折的过程当中,他人的鼓励、信任和支持,温暖了我们的内心,增强了我们的勇气,更加坚定了我们要达成目标的信念。所以,感恩是一种温暖,更是一种满足。我们会发现,其实世界比我们想象的还美好。

《秘密》一书,很令人发人深省,很令人陶醉回味,它让我们的心灵变得更有灵性,更有韧性,更具有情怀。因为心灵层次上的改变,我们的内心会更加充实,行动更加有力,梦想也离我们越来越靠近。 (财务部 郑晓琼)

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。

我认为,担心“教会徒弟,饿死师傅”,是一种不可取的而且缺乏自信的嫉妒心理。下属进步了,我也同时进步了。只有相信这一点,才能与时俱进,也才能放心地给予下属更多的指导,搞好“传、帮、带”。所以,一定要提高团队绩效,对下属一定要“扶上马,送一程!” (行政中心 高逸海)

《秘密》一书,很令人发人深省,很令人陶醉回味,它让我们的心灵变得更有灵性,更有韧性,更具有情怀。因为心灵层次上的改变,我们的内心会更加充实,行动更加有力,梦想也离我们越来越靠近。 (财务部 郑晓琼)

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。

我认为,担心“教会徒弟,饿死师傅”,是一种不可取的而且缺乏自信的嫉妒心理。下属进步了,我也同时进步了。只有相信这一点,才能与时俱进,也才能放心地给予下属更多的指导,搞好“传、帮、带”。所以,一定要提高团队绩效,对下属一定要“扶上马,送一程!” (行政中心 高逸海)

的进步,永远比自己慢半拍;他的起点本身比自己低,还需要自己来培训教导,这就是说,我们不在一条起跑线上。他在学习,在进步,我也在学习,在进步。他学会了原有的本领,而我又学会了新的本领,等到他再学会我的新本领时,我又有了更新的进步,事物就是这样不断向前推进和向上发展的。



黄坛焗烧烤记

十一月,正值农历初冬时节,虽然已过了出游的最佳季节,但是,冬日的暖阳依然是那么地令人陶醉,于是烧烤这个念头就顺其自然的在我们脑海中荡漾开了。经过半个月的组织和准备,最终把时间定在十一月的倒数第二个周末。

风吹来,竹叶发出沙沙声,仿佛是在欢迎我们的到来。竹林再下去便见到了一瀑布,白如绢的水从高处落下,像细丝,似牛毛。

匆匆观赏完古村落,已快十一点了,有些同事的肚子开始咕咕叫了,于是,就开始了我们此行的重头戏——烧烤。烧烤是一件大事,顾名思义得生火,单单这一件事就耗好几个人累得够呛,只见他们在那绞尽脑汁,想尽办法,怎样才能把炭燃着,点火的点火,煽风的煽风,折腾了大半天,终于把三只烤炉的炭全部点着了。接着就把东西放上来了,这可是徐工跟阿的拿手活。只见他们二人,从袋里拿出几串羊肉串,再烤炉上一放,刷上一层油,翻转,再刷油,这动作连续了三四次,洒上些孜然粉与辣椒粉,再烤上三四分钟,就出炉了。看着这香喷喷的烤羊肉串,几个同事蜂拥而上,不一会儿工夫就被抢光了。此次烧烤抢手的要数烤牛排了。这可是任杰任大师的绝活,首先拿出几块牛排放在烤热的烤架上,然后涂上一层油,翻转,再涂油,再翻,连续弄个好几次,等到牛排上冒出许多小油泡后,洒上点黑胡椒或者刷上蒜蓉酱,就可以新鲜出炉了,这牛排被他烤得是不老不嫩,色香味俱全。远远看着就流口水,吃起来,味道真是一流,比五星级酒店的厨师手艺还好。不过此次烧烤的东西还不只这两种,还有奥尔良鸡翅、鸡尖、鱿鱼等等,大家都挺不错的。看来我们东盟里个个是精英啊,不仅工作优秀,而且对做菜也有一手。最有创意的要数烤薯条与烤吐司了,我相信大家肯定没试过,强烈推荐!

事情都在按我们预想的在发展,只是美中不足的是,这几天天气有点不作美,北方又有冷空气,我们温暖的南方当然也有影响,依稀下起了小雨,这给我们组织工作带来了小小的难题,就在这举棋不定的时候,大家的兴奋劲鼓舞着我们坚持按原计划进行,决定风雨无阻。

出发的时候,虽然那天天下着蒙蒙细雨,但同事们的热情依然高涨。驱车行驶在蜿蜒的山路上,路上经过的正是中雁荡山的几大风景区之一的玉甌山景区,四周美景一一在眼前闪过,给这次游玩增添了点小插曲。真想不到它们来个亲密接触,但是这还不是我们的目标,我们此次的目的是去村落保护地——黄坛垟。

行驶了将近一个小时,我们终于到达了此次游览地——黄坛垟。我们一边欣赏着道路两旁的小桥流水人家,一边拍照留念,不知不觉,竟到了小路的尽头。前面就是庄稼地了,很多农民在田里辛勤地劳作,庄稼地再过去就是山路。很快我们就越过小溪,沿着山路,拾级而上,继续前进,在越过了一个古代城之后,里面更是另一片天地,豁然开朗,看到了一大片挺拔且茂密的竹林,整齐的一排排竹子,令人叫“神竹,不由想起苏东坡“宁可食无肉,不可居无竹”的名句,走进其中,让你有种犹如置身仙境的感觉。微

时间过得飞快,不知不觉已是下午三点,中间还断断续续下着零星小雨,还好我们选了一个能避雨亭子,在领略完这旖旎风光和享受了一顿丰盛的美食之后,便是我们打道回营的时候了。虽然这次因为天气原因,有了点小小小的遗憾,不过小雨之中,也有另一番风味。愉快的周末也就此结束。 (营销中心办公室 王玲琼)

看,四个优秀集体与四十多名先进个人,胸配红花,欣喜万分期站在领奖台上,各位领导为他们一一颁奖,感觉自己辛勤付出的喜悦,并手持证书与集团高层领导合影留念,记录了人生中最荣耀的一刻,真让人羡慕!我想,不管是获得的还是没获得的,大家心里都有同一个念头:“从现在,我要努力,下次这个地儿我要站!”此时此刻,我内心百感交集,热血沸腾,我不仅仅看到大家的喜悦与公司的关怀,更看到我们东盟人的活力与美好的明天!

晚上的酒会更是其乐融融,集团公司领导与全体员工,共度佳节,领导给员工斟酒慰问,员工为领导

看,四个优秀集体与四十多名先进个人,胸配红花,欣喜万分期站在领奖台上,各位领导为他们一一颁奖,感觉自己辛勤付出的喜悦,并手持证书与集团高层领导合影留念,记录了人生中最荣耀的一刻,真让人羡慕!我想,不管是获得的还是没获得的,大家心里都有同一个念头:“从现在,我要努力,下次这个地儿我要站!”此时此刻,我内心百感交集,热血沸腾,我不仅仅看到大家的喜悦与公司的关怀,更看到我们东盟人的活力与美好的明天!

晚上的酒会更是其乐融融,集团公司领导与全体员工,共度佳节,领导给员工斟酒慰问,员工为领导

看,四个优秀集体与四十多名先进个人,胸配红花,欣喜万分期站在领奖台上,各位领导为他们一一颁奖,感觉自己辛勤付出的喜悦,并手持证书与集团高层领导合影留念,记录了人生中最荣耀的一刻,真让人羡慕!我想,不管是获得的还是没获得的,大家心里都有同一个念头:“从现在,我要努力,下次这个地儿我要站!”此时此刻,我内心百感交集,热血沸腾,我不仅仅看到大家的喜悦与公司的关怀,更看到我们东盟人的活力与美好的明天!

晚上的酒会更是其乐融融,集团公司领导与全体员工,共度佳节,领导给员工斟酒慰问,员工为领导

看,四个优秀集体与四十多名先进个人,胸配红花,欣喜万分期站在领奖台上,各位领导为他们一一颁奖,感觉自己辛勤付出的喜悦,并手持证书与集团高层领导合影留念,记录了人生中最荣耀的一刻,真让人羡慕!我想,不管是获得的还是没获得的,大家心里都有同一个念头:“从现在,我要努力,下次这个地儿我要站!”此时此刻,我内心百感交集,热血沸腾,我不仅仅看到大家的喜悦与公司的关怀,更看到我们东盟人的活力与美好的明天!

晚上的酒会更是其乐融融,集团公司领导与全体员工,共度佳节,领导给员工斟酒慰问,员工为领导

看,四个优秀集体与四十多名先进个人,胸配红花,欣喜万分期站在领奖台上,各位领导为他们一一颁奖,感觉自己辛勤付出的喜悦,并手持证书与集团高层领导合影留念,记录了人生中最荣耀的一刻,真让人羡慕!我想,不管是获得的还是没获得的,大家心里都有同一个念头:“从现在,我要努力,下次这个地儿我要站!”此时此刻,我内心百感交集,热血沸腾,我不仅仅看到大家的喜悦与公司的关怀,更看到我们东盟人的活力与美好的明天!

晚上的酒会更是其乐融融,集团公司领导与全体员工,共度佳节,领导给员工斟酒慰问,员工为领导

人在一公司 心系集团里 哪时能上市 员工多福利 集团得荣誉 大家努力起 压力要扛起 工作要积极 责任要负起 车间要整齐 产品要精细 客户要满意 推动靠上级 梦想靠自己 抓住好时机 距离一毫米 (配电箱公司 谭文明)

期盼上市



www.china-dm.net

欢迎营销精英参加 2011新春营销团拜会

时间：
2011年2月6日(农历正月初四)
地点：
新聚丰园大酒店



国家高新技术企业 中国火炬计划项目 中国火炬计划项目

中国·东盟电气集团有限公司
DOMAIN ELECTRIC GROUP CO.,LTD.CHINA

地址：浙江省乐清市柳市镇大兴西路191号 邮编：325604
电话：0577-61730000 传真：0577-62724879

Http://www.china-dm.net
E-mail:DM@china-dm.net