

# 东盟报

国家高新技术企业  
国家火炬计划项目单位  
国家星火计划项目单位  
中国机械500强  
中国高低压电器20强  
中国变电站十佳品牌

2011年06月30日 星期四  
农历辛卯年二〇一一年五月廿九日  
第十一期 本期共四版  
总机：0577-61730000

DOMAIN

www.china-dm.net

中国·东盟电气集团 主办

## 合作共赢 开创未来

### 东盟电气集团隆重召开 2011 新春营销团拜会



何建强董事长致辞

本报讯 东盟电气集团为答谢广大对东盟营销事业所做出杰出贡献的销售人员，传达集团 2011 年营销工作思路及销售政策，于 2011 年 2 月 6 日(农历正月初四)在柳州市新聚丰大酒店隆重召开“东盟电气集团 2011 年新春营销团拜会”。

庞大的酒店会场，以圆桌形势，300 余人共聚一堂，在举行营销工作总结大会的同时，观看文艺表演。会议由何建强董事长做新春致辞拉开序幕。他以真诚而感恩的心，真挚地感谢多年以来为拓展东盟事业所做出贡献的全体营销人员，并祝愿大家及其家属在新的一年里身体健康、合家幸福！他说，营销工作总结会议的召开有着非常重要的意义，它在很大程度上可以使我们的营销精英所反馈的信息，部署市场战略；也可以让在座的营销人士充分地了解集团制定的营销总体思路及销售政策，实

现集团与经销商的信息对接。

他在讲话中全面回顾了 2010 年在企业管理、生产经营、品牌运作等方面所取得的成绩。他说：“集团品牌建设成绩颇丰，先后荣获国家级荣誉五项，省级荣誉三项；集团还整合四大生产基地，全面改进并完善了开发、采购、生产物流等环节；东盟集团还成立了国际贸易部，东盟的产品将全面打开国际市场；东盟集团南京工业园成功奠基，并于去年 9 月份开工建设；去年 10 月份，集团出资 5000 多万元，在上海购买了摩天大厦之一——上海 SOHO 东海广场 39 层高级办公场所，作为东盟在上海的办事机构，形成上海、南京、温州产业链三位一体并驾齐驱的格局，进一步提升企业的核心竞争力；东盟还联手德力西等企业打造资本运营中心，涉足私募领域，投资的多家企业有望在近期上市。通过私募的投资，为我们集团南京

股份公司以后的上市奠定了基础，创造了有利的条件。”

何董短短的几分钟话语，以领军人物的风范，企业家超前的战略眼光，为全体营销人员描绘了一幅集团未来发展的新蓝图，使我们看到了集团广阔的前景，激发了我们前进的动力。

市场部部长徐家俊在会上作《2010 年营销工作总结暨 2011 年工作计划》，徐部长全面回顾了集团营销中心在 2010 年所取得的成绩，他说，东盟人凭借着自己拼搏的精神，在集团董事长何建强的带领下，紧紧围绕集团销售目标，在竞争激烈的市场中，各项工作均取得了骄人成绩，一如既往地保持了稳健快速的发展态势，圆满完成了任务。为了与广大营销经销商建立和谐共赢的合作关系，他宣读了我集团制定的 2011 年销售奖励政策与奖励额度，并提出了销售目标。

新产品介绍是本次营销团拜会的重要议程，公司领导非常重视，专门安排业务管理部郑海育科长介绍公司所研发的新产品。郑科长用 PPT 的形式详细介绍了 DM6-12 六氟化硫(SF6)充气柜、35kV 小型化可移动式箱变、非晶合金变压器、DMXJ 系列智能高防护电表箱、ZW20-12 系列柱上真空断路器及 DMFC 高压滤波补偿成套设备等产品。

会后，集团还特意为到场嘉宾准备了精彩的文艺演出，一系列的抽奖活动(奖品有苹果笔记本电脑、苹果 iPod 平板电脑、三星高级数码相机)及丰盛的迎春宴。活动现场，到处充满了欢声笑语，洋溢着浓厚的节日气氛，全体营销人员畅所欲言，共谋发展，大家频频举杯欢度 2011 年新春佳节，共同期待着 2011 年的丰收硕果。

(文/杨小吉 摄/任杰)

本报 5 月 18 日，乐清市委、柳市镇党委书记胡成剑、副镇长林金乐一行到我集团考察指导，集团董事长何建强、总经理何建东陪同参观。

胡书记一行首先参观我集团箱变成套公司。在公司领导的讲解下，对公司所属的其中五个车间进行了参观，在参观一台 GGD 产品时，胡书记被其中的两个元器件正泰 NAI 断路器、德力西 CDY1 浪涌保护器所吸引，我司领导向胡书记介绍，我公司以前是正泰、德力西的外协，现在的东盟采购正泰、德力西的元器件，他们变成了我们的外协单位，角色的转变，也说明了东盟产品的转型升级。

胡书记一行在参观车间的过程中，看到生产检测设备摆放整齐、生产现场整洁有序，对我集团 6S 生产

## 企业发展 领导关心 胡成剑亲临东盟电气集团调研

现场管理的成效给予了高度赞扬，他希望我们公司能通过 6S 管理，优化生产环境，提升企业形象。

随后，在座谈会上，集团董事长向胡书记汇报了公司近几年发展情况以及公司未来的发展思路。何董说，乐清成套企业大部分都搬到上海、江苏等地，除华仪集团外，东盟在乐清本土成套行业的知名度还是比较大的，何董也向在座领导提出集团目前遇到的困难，恳请柳市镇党委、政府继续帮扶企业、解决用地瓶颈问题，支持东盟的可

持续发展。胡书记对东盟取得的成绩给予了肯定，也希望东盟能克服困难，做精做专自己的产品，为乐清的成套行业树立榜样，同时，胡书记也提出地方政府将为所属企业的发展创造一个更好的发展空间，会积极的服务企业，为企业排忧解难，对企业提出的合理要求，政府一定会予以重视，扶持企业发展。最后，胡书记要求东盟积极开拓国内外市场，进一步提高市场竞争力，确保企业快速健康稳定的发展。(本报记者)



何建强(中)陪同胡成剑书记(左)参观生产车间

## 品牌建设成果显著

# “东盟”商标被认定为“浙江省著名商标”

本报讯 日前，从浙江省工商行政管理局获悉，东盟电气集团被授予 2011 年“浙江省著名商标”荣誉称号，这是东盟在品牌建设方面取得的又一成果。此称号的获得，不仅标志着东盟产品在浙江省输配电行业的产量、销售额、利润、市场占有率等主权经济指标中处于领先地位，也是东盟品牌在相关公众树立了

很高知名度及美誉度的又一荣誉资质。据悉，公司自成立以来始终把产品和服务作为品牌构建的基石，在技术研发、提升产品质量、规范行业服务等方面做了许多努力，近年来，东盟坚持以品质塑造品牌核心理念，把打造企业和产品的品质作为品牌建设的重中之重。东盟的高层领导非常注重商标的保护和宣

传，为了提升企业品牌，集团专门成立了以总经理为首的商标管理领导小组，并下设办公室，由办公室主任具体负责商标的统筹管理工作，制订了一系列的商标档案管理和商标的内部管理制度。为了进一步加大商标品牌的保护力度，从 2003 年起，公司加大投入广告宣传，通过电视、报刊、网络、户外路牌以及参加

国内外各类产品展销会等各种媒体来宣传东盟品牌，并自 2001 年起相继在各个类别里申请注册东盟商标，有效地维护了公司的相关权益，奠定了“东盟”品牌在广大消费群体中的优势地位。

此次东盟荣获 2011 浙江省著名商标称号，也是市场对东盟品牌建设的再一次充分肯定。(本报记者)

## 国际化发展步伐铿锵前行

# 东盟产品惊艳“广交会”

本报讯 2011 年 4 月 15 日，第 109 届中国进出口商品交易会，在一片龙腾虎跃、锣鼓喧天中隆重拉开帷幕。

东盟电气集团成立外贸部以来，非常重视国内外展会，在去年参展“中国-东盟

博览会”后，再次隆重亮相本次广交会。我集团展位位于 4.1D21-22 区域，参展期间，许多外国客商对我公司所陈列的产品产生了浓厚的兴趣，并驻足观赏与询问产品相关信息，其中以非洲、亚洲客户为主，我方

工作人员一一解答了他们所提出的问题及向他们详细介绍了我公司的产品，还给他们赠予了产品手册。为期一周的广交会，让更多的外国客商了解到了东盟的产品和东盟的理念，这是东盟电气迈向国际化道路

的重要一步！

据悉，本次展会采购商结构优化，新兴市场保持增长，传统市场普遍下降。其中金砖国家(印度、俄罗斯、巴西、南非)增长 19.9%；东盟增长 22.4%；而欧盟下降 10%；美国下降 3.7%；日本采购商数量略有增加。利比亚、科特迪瓦、突尼斯、巴林、埃及采购商下降 8%-80%。

(外贸部 陈鹏鸣)

## 市输配电协会二届二次 会员大会隆重召开

### 协会会长、东盟电气集团董事长何建强作工作报告



图为会员大会现场

本报讯 6 月 3 日下午，乐清市输配电行业协会二届二次会员大会在乐清天豪君澜大酒店四楼天豪厅隆重举行。乐清市人大常委会副主任张亨根、市政协副主席、市总工会主席谷燎原、市人民政府办公室副主任潘旭东、市经贸局局长赵顺川、市质监局局长王守根、市国税局局长夏法鹏、市外经贸局局长杨爱琴及有关部门领导，协会会长何建强及协会副会长、理事、全体会员和兄弟协会代表出席此次大会。

大会在庄严的国歌声中拉开了序幕。东盟电气集团董事长、协会会长何建强在会上作了题为《乘十二五规划东风，推进行业转型升级》的 2010 年度工作报告。他回顾了过去一年以来输配电协会在引导行业发展、扩大协会规模、提升协会形象、规范协会工作、加强协会服务、明确协会任务、促进协会发展、扩大协会影响等方面所做的工作，肯定了协会为会员单位以及乐清经济的发展所作出的贡献。同时，他也指出了协会在工作中存在的一些问题并提出了 2011 年协会的工作思路；(一)加强政府部门联系，争取更多的支持；(二)加强自身能力建设，提升协会服务质量。

最后，他要求各理事单位要齐心协力、同心同德、携手共进，一如既往地支持协会的工作，共同抓好下一个五年计划的贯彻落实，使协会工作再上一个新台阶。

随后，协会副会长蔡富强作了协会 2010 年度财务工作报告。大会还发布了《合作共赢服务智能电网建设》的倡议书，以及关于加强协会新闻信息工作的通知；并对乐清市输配电行业协会劳动用工自律公约(草案)进行了讨论并原则性通过。

大会还为新入会的协会会员、新当选的副会长、理事进行了授牌。

乐清市质监局局长王守根作了重要讲话。他充分肯定了市输配电协会成立一年以来在联系政府和企业之间的桥梁和纽带作用，以及协会为促进全市输配电行业健康快速发展所作出的积极贡献。他提出了对协会在今后工作中的几点期望：一是要进一步充分发挥四个“桥梁作用”，即企业与政府、企业与社会、企业与企业、企业与企业之间的桥梁；二是要进一步增强自身的凝聚力，坚持“为会员、为政府、为社会”的“三服务”宗旨，提升服务质量，不断提高协会的认同感和凝聚力；三是希望社会各界要关心和支持协会的发展。

大会由协会秘书长叶建东主持。(陈元著)

## 市输配电协会召开会长办公会议

### 何建强会长作重要讲话并安排协会下阶段工作

本报讯 2011 年 4 月 22 日，市输配电行业协会 2011 年会长办公会议在东盟电气集团会议室召开。会议总结 2010 年度协会工作情况，安排部署 2011 年工作计划，并对二届二次会员大会召开的时间、地点及具体工作内容进行了安排。

会上，何建强会长对协会 2010 年度工作进行了回顾。他说，过去一年来，在各级党委、政府的正确领导下，在质监局、经贸局、民政局等部门的具体指导和帮助下，协会紧紧围绕乐清

市委市府关于“抓投入、拓空间、调结构、优服务、强保障”的工作方针，推动企业产业转型升级，使行业经济保持平稳较快的发展，积极配合政府部门工作，充分发挥了助手作用，协会经乐清市人民政府评定为我市 2010 年度工业行业协会先进单位。何建强会长还对

理事会提出了两点新的要求：一、加强与政府部门的联系，争取获得更多的支持；二、加强自身能力建设，提升协会服务质量。

随后，高茂国副会长宣读了协会劳动用工自律公约(草案)；蔡富强副会长宣读了协会 2010 年财务收支情况和

2011 年财务预算报告；陈永响副秘书长宣读了二届二次会员大会筹备方案(草案)；蔡燕主任宣读了协会 2011 年度工作计划(草案)。

会议现场气氛活跃，与会副会长纷纷发表了各自的意见，并提出了实质性的建议。(本报记者)



图为会长办公会议现场

# 产品质量受到电力系统认可 东盟电气集团通过 PCCC 认证复查

本报讯 3月18-19日,电能(北京)产品认证中心有限公司三位专家来我集团进行颁证后的第一次监督检查工作。经检查,我集团申请的八个单元的所有产品均符合认证要求,现已收到《检查报告》和年度监督检查的《产品认证证书附件》。

据悉,PCCC认证年度监督检查的目的是对已获证企业的产品生产特点、生产周期、制造水平及质量管理体系进行认证,检查已获证企业的产品是否持续满足顾客要求和技术规范要求。检查的内容有管理控制、采购控制、进货检

验、生产设施、工艺装备、技术管理、质量管理、质量控制、产品检验和测量设备。经认证中心审核,我集团质量管理体系运行正常,管理制度健全,人力资源充足,生产设施齐备,检查设备状态有效,能保证认证产品质量。

东盟将以这次监督检查为契机,紧紧围绕 PCCC 电能产品的标准要求,强化质量管理,落实措施,提高运行与管理水平,为保证公司产品在行业中的领先地位和市场持续竞争力奠定了强有力的基础。

(文/杨小吉 摄/郑娟)



# 东盟电气集团 2011 年上半年 产品中标与入网情况捷报频传

2011年3月,我集团参加山西地方电力股份有限公司农网改造升级中低压工程设备材料集中采购招标项目招标,中标山西临汾县、柳林、石楼、朔州、离石、中阳、方山、交口、乡宁、薄县、安泽等县级供电局美式箱变的长期供货,为公司设备在国家电网运行奠定了基础。

同月,与泰戈特(北京)工程技术有限公司成功签订中煤平朔选煤厂改扩建工程 35KV/6KV 户外组变 1250 万元的合同。

4月,公司再度携手中煤平朔选煤业有限责任公司,签订平朔公司木瓜界选煤厂 35KV 开关站(KYN61-40.5)及二次系统采购项目的 1258.7 万元合同。同时,在霍州煤电集团有限责任公司资源整合矿井设备采购项目中,中标电力变压器产品,这是

公司产品突破性进军山西煤矿市场。

2011年上半年,公司顺利入网安徽省电力公司、山东省电力公司、广东省电力公司和浙江省电力公司。

同样,公司在国家绿色能源项目建设上也取得了可喜的成绩。3月份,公司与宁夏电投太阳山风电场发电有限公司签订“宁夏太阳山风电场宁夏电投一期 49.5MW 工程升压站高低压开关柜设备”合同。同时,又与华能新能源股份有限公司签订“华能大理五子坡风电”项目、“华能大理骑马山风电”项目、“华能盖州青石岭风电”项目和“华能新疆阿萨托海一期 49.5MW 风电”项目,共计 132 台 35KV 风力箱式变电站。

(营销中心 陈世芳)

## 东盟电气集团“KYN28-12/4000-40 中置柜” 顺利通过试验认证

本报讯 近日,我集团自主研发的铠装移开式交流金属封闭开关设备 KYN28A-12/4000-40 通过《国家电器产品质量监督检验中心》的试验认证,经过防护等级检查、回路电阻测量、温升试验、雷电冲击耐压试验等十几项

检验项目的试验,结果符合标准,检验结果合格。

据悉,东盟电气集团同类产品 KYN28-12/1250-31.5 已早在 2006 年通过试验认证。

(本报记者)

## 东盟荣登市国税 200 强

本报讯 2月14日,乐清市国税工作会议隆重召开,东盟电气集团荣登“乐清市 2010 年度缴纳国税 200 强企业”光荣榜。

近几年,东盟电气集团通过不断调整

产品结构,转变经济增长方式,仍然保证经济较快发展的势头,成为乐清市的纳税大户,为经济建设做出很大的贡献。

据悉,会上还表彰了荣获“乐清市国税系统先进集体”、“乐清市国税系统

优秀税务工作者”、“乐清市国税系统 2010 年度窗口服务之星”、“乐清市 2010 年自营出口生产企业免抵退税 50 强”等称号的先进集体和先进个人。

(本报记者)

## 柳市镇举行“慈善一日捐” 东盟电气集团 现场认捐十万元

本报讯 3月21日上午,柳市镇“慈善一日捐”活动在镇政府二楼会议室隆重举行,各企业及个人纷纷送上自己的爱心,东盟电气集团现场认捐 10 万元。

近年来,东盟积极投入慈善事业,不忘回报社会,多次被慈善机构评为“慈善工作先进单位”、“慈善爱心奖”等荣誉称号。

(本报记者)

## 东盟电气集团荣获 “2010 柳市镇五十强”

本报讯 3月21日早上8点半,在柳市镇政府二楼会议室召开“柳市镇经济工作暨强化投资大行动动员大会”,市领导姜增尧、吴云峰、胡成剑、周素芬、徐扬等出席会议。

会议表彰了 2010 年柳市镇 7 家功勋企业、50 强企业和 230 家明星企业和出口创汇“十佳”企业,我集团位列 50 强企业第五位。

(本报记者)

## 2011 年集团新获 荣誉称号概览

1. 东盟电气集团荣获“2010 年度明星企业”,已连续 5 年获此殊荣。
2. 东盟电气集团蝉联“2010 年度平安示范企业”,已连续 4 年获此殊荣。
3. 东盟电气集团荣获“2010 年度乐清市先进单位”。
4. 东盟电气集团被评为“2011 乐清市创建劳动关系和谐企业活动先进单位”。

### 简讯

温州市减轻企业负担领导小组为切实了解企业治乱减负工作,确定东盟电气集团等 12 家温州企业为省级企业负担监测点,我集团财务总监

黄春凯被聘任为“省级企业负担监督员”,聘期三年。据悉,东盟电气集团是乐清市唯一一家监测点企业。

4月2日上午,在营销中心会议室召开营销、生产、技术、采购和售后服务业务对接联系工作会议,各中心、分公司领导参加本次会议。本次会议目的明确,旨在通过工

作对接交流会,提出本部门在工作中存在的相关问题,以及与相关业务部门沟通交流,并就如何妥善解决相关事项达成了统一的意见。

东盟电气集团团委副书记杨日景同志被共青团温州市委员会、温州市“青年文明号、青年岗位能手”活动

指导委员会办公室授予“2010 年度温州市青年岗位能手”称号。

(团委)

## 营销中心报价科 培训学习蔚然成风



本报讯 4月24日早上9点至11点,营销中心技术评审科王建兵科长给报价科员工进行了关于低压成套开关柜的培训,除报价科成员外,其它科室人员也自发过来听课。

王建兵科长讲解了低压开关柜的相

关知识以及报价时经常遇到的问题和注意事项。将近一个半小时的理论培训后,在余下的时间里,在座人员针对自己在工作中碰到的一些问题进行探讨与请教,王建兵科长一一给他们进行了指导。

(文/王玲琼 摄/吴丫)

## 企业文化建设再出成果 东盟员工活动室正式开放

“太好了,我们也有活动室了”,一个玩乒乓球的小伙子如是说,“以前下了班,不知道去哪玩,现在可好了,我们在活动室找到很多快乐,虽然出了一身汗,但我们很高兴!”

就像人类社会的物质文明建设离不开精神文明建设一样,我公司坚持“两手抓,两手都要硬”的原则,在抓企业经济效益的同时,不忘提高企业的精神文明建设。

对于一个处在迅速发展阶段的公司来说,职工业余文化生活至关重要,一个富有生命力的企业,她的员工业余文化生活是丰富多彩的。为了丰富职工的业余文化生活,进一步推进企业文化建设,去年,我公司就开始筹划组建“东盟电气集团员工活动室”,并展开了紧

锣密鼓的准备工作。2011年5月21日,员工活动室正式开放,这天进入活动室的职工多达 55 人,这标志着东盟文化建设又跨上了一个新台阶。活动室内设乒乓球、桌球、象棋和影音等设施,公司通过这些设施不定期地举行各类比赛,既丰富了员工的业余生活,又极大地鼓舞了员工的工作斗志和爱岗敬业的工作热情,并且还增强了企业的凝聚力和向心力。

为全面加强企业管理,提高企业自身素质,建立现代企业制度,增强企业市场竞争力,我公司在今后的发展和建设中,不断加强企业的精神文明建设,给职工营造一个健康快乐的工作环境。

(集团行政中心 陈军阳)

## 培养创新型人才 建设实力型团队 东盟电气集团首次给员工评定职称资格



本报讯 2011年4月7日下午16点,东盟电气集团召开了公司首届内部职称资格证书授证会议。这标志着公司在“培养创新型人才、建设实力型团队”

的进程中迈出了一大步,为员工提供了更为广阔的发展和晋升空间。

集团公司领导高度重视本届内部职称资格证书授证会议的召开。集团总

经理何建东、集团副总经理占庆一、行政中心副部长王凯以及在本届内部职称评选中荣获证书的员工一井出席了此次会议。

大会首先由集团总经理何建东致辞,他高度肯定了全体获证人员多年来在本岗位上勤勤恳恳、兢兢业业的实干精神,并希望他们在以后的工作中继续发扬求真务实的工作作风,以厂为家,与东盟风雨兼程,共创美好明天。

会上,行政中心副部长王凯宣读了获证人员名单,他们分别是:聂云霞、杨小吉、郑海育、屠秀薇、谭文明、钟观全、周治涛、王云萍、陈志根、陈志来 10 位同志。集团总经理何建东和副总经理占庆一为其中一颁发证书并合影留念。

昨天、今天和明天,公司始终本着“人尽其才,才尽其用”、“在使用中培养和开发人才”的用人理念,坚持人力资源的优化配置,激励员工积极进取,抓住发展机遇,迎接新的挑战。

(集团行政中心 陈军阳)

## 增进大家情谊 培养合作意识 《东盟报》编辑部开展户外采风及拓展活动



本报 6月6日,正值端午佳节,《东盟报》编辑部组织编辑部成员及通讯员共二十多人开展了户外采风及拓展活动。此次活动地点为白石水库三角洲训练基地,活动项目分别是 CS、烧烤及拓展训练。

早上八点半左右,我们全体人员从营销中心出发,开车驶往活动基地,大概九点,我们便到达了目的地,而后,稍稍做了一些准备工作便开始了我们的第一个项目——打 CS。只见红蓝两路人马占据自己的有利地势之后,根据各自商讨出来的作战计划,向对方发起攻击。或声东击西,或勇闯敌营,或坚守阵地……打得热火朝天。“硝烟”弥漫了将近二小时,也该是“战火”停歇的时候了,大家卸下各自的作战装束,

稍做休息,就向下一项目进发。

我们的第二个项目就是烧烤。只见他们把腌制好的食物放在铁架上,再放在烤炉上烤,在烤当中,洒上调料,再翻几下,等等烤熟就可以出炉品尝了。在整个烧烤过程中,大家分工明确,配合默契,烧烤在愉快的氛围中进行着。

下午一点半,也是此次活动的最后一个项目——拓展训练。本次拓展训练分两个内容即背摔和过鳄鱼潭。这两个项目训练的人与人之间的信任感,培养组员之间的默契与大家互相合作的能力。这两个内容进行得很成功,大家积极配合,尽量减少出错机率。不过,在最后,教练指出了我们的缺点,他说:“虽然你们大家在各项活动中配合

得都很好,但美中不足的是大家之间信任度还是不够,彼此间还是存在着距离。”

一天的户外采风活动总是短暂

的,但通过类似的活动,增进了同事间的情谊,留在大家心中的美好是难忘的。

(文/王玲琼 摄/陈元芳)



# 寻找东盟达人

## 分享达人故事 展现自我风采

你见或者不见，它都在那里，等你念你。相隔多月的第十一期《东盟报》终于与您相见了，经过编辑部的构思与策划，本期《东盟报》隆重推出寻找“东盟达人”主题活动。

东盟，历经15年春秋，在这艰苦创业、持续发展的岁月里，东盟的生产一线涌现出了一批又一批的生产达人，他们

在一线默默的工作，有些人是本岗位上的能手、好手，有些人是生产设备检修的巧手，有些人为了生产的工艺默默地想着妙招、良招，有些人为了公司的节能降耗献计献策。你们，就是东盟的达人！我们在寻找您……

如果您的身边有这样的达人，请您向本公司的责任编辑推荐，如果您本人

是这样的达人，请您毫不犹豫地毛遂自荐，我们编辑部将安排责任编辑采访收集您的先进事迹，在下一期《东盟报》上推出我们的“东盟达人”，还等什么，赶紧亮出来吧！

必要消耗指的是我们为了完成生产所必须进行的一些消耗，如销售、品质、人事、后勤、财务、采购等；这些都是生产必不可少的，这些过程缺少了会造成更大的浪费，超过了会造成不必要的损失。就拿温州大多数企业来说，各部门间的生产协调是必不可少，如果没有，其部门与部门间的衔接将会混乱不堪；需要投产的时候发现上道工序半成品没到位，采购没到位，情况好还可以将后面的任务提前，如果不行就只能停工待料；甚至有些企业为了扩大规模，不停的成立分公司，而各分公司间的生产又不能独立完成，且没有成立相应的控制单位，最后造成各分公司间生产衔接混乱不堪无从协调。

什么是非必要消耗？我想主要应该从常见的几个浪费谈起：

**七大浪费之一：制造过多**

(编辑部)

## 朋友

朋友是在你受到伤害和被别人欺负时，挺身而出的人；朋友是在你受挫与失去勇气时，给你鼓励的人；朋友是在你落魄时，伸手扶你一把的人；朋友是在你失恋时，给你安慰的人；朋友是在你哭泣时，借你肩膀的人……总之，朋友是除了亲人之外，最懂你、最关心你、最爱你的人！

也许有人会说朋友是最不可靠、最不可信的，如果这样就是你的错了。你有问过你的朋友是什么原因吗？你的回答肯定是“没有”，那可想而知你也没想过你的朋友为什么会这样对你？试

问你信任过你的朋友吗？有把他当成你的家人吗？你的回答肯定还是“没有”。所以当你在别人面前说你的朋友不是之前，你自己应该先扪心自问你自己又做的怎样？

其实朋友之间很简单，我相信每个人都能做到。

**一句话：**死了头死哪去了，找了你半天，没你无聊死了。

**一辈子：**等到我们都已不再年轻的时候，别忘了我们曾经说好的聚会哦！嘿嘿嘿!!!

如果到那时候没看见你人，就算你在天涯海角我也要把你揪出来……

**一杯酒：**来，干了这杯酒，以后我们各奔东西……

**一世情：**你是不是想死啊！生病了怎么不去医院呢？是不是找死啊！怎么又去打架了，有没有受伤啊！走，带你去医院看看。

有些人，有些事，有些路都在变；唯一不变的是回忆。

在不经意间我们都长大了，成熟了！然后各自忙着自己的事，聚的时间也少了，也没有和自己嬉戏的人了，就在这对孤单和寂寞慢慢把自己包围，直到无法呼吸……然而当我们在某个地方、某个时间相遇时，我们彼此谁都没有说话，只是默默地看着对方——因为彼此都知道对方要说什么！

朋友就是这样，无需想起，因为从未忘记。

(开关公司 刘桃)

今年的立夏到来已有一段时间了，《东盟报》编辑部组织的采风活动，也如期举行了。

本次采风活动，由几位编辑及二十位通讯员在总编辑小吉的带领下，去白石水水库，开展一系列活动，以加强大家的团结协作、积极向上和友爱互助的精神。

上午组织的是CS体验活动。熟悉了模拟CS的装备和场地之后，大家被分为两队各11人，开始了分组对抗。两位队长制定好战术，由于是第一次，场面很混乱，前面两场热身赛红队以微弱优势战胜了蓝队。

接下来的第三场比赛是间谍模式，经过战术的调整，这一场蓝队一扫颓势，但是红队配合更加娴熟，两支队伍战到最后，以一个平局收场。第四

场又开始了，这一次是首领模式，就是双方只要击败对手的队长就立即胜出，蓝队调整战术，更加注重配合，在这一场终于扳回一局，战胜了红队。事实证明，团结、协作、发挥出团队里每一个人的能

## 采风游记

力，才能让整个团队爆发出惊人的力量。

为了提升团队成员相互之间的信任度，下午开展了野外拓展活动。第一个项目是“背摔”，第二个项目是“智闯鳄鱼潭”游戏，所有人都参与到其中。“背摔”活动中，大家轮流站上高台，双手绑

住，背对地面面向后仰倒，完全依赖队友的手臂将其接住。大家用手臂搭成一个坚实的软床，每一个人都顺利、安全地完成了这个项目，连娇滴滴的女孩子也展示了不输于男人的勇气。

天色渐晚，采风活动也在我们的不舍中结束了，这次活动提升了大家的团队协作精神和凝聚力，展现出了东盟文化中东盟人积极、团结、向上的精神，让一个传统的中国节日焕发出新的光彩。



(集团公司采购部 程斌)

## 白石水库一日游

“《东盟报》编辑部要组织全体会员于端午节那天去白石水水库开展户外采风及素质拓展活动了！”听了这消息后，我内心激动万分。

驱车行驶在通往白石水水库的路上，车内同事们谈笑风生，心情无比雀跃。我们一行二十多人排成长队浩浩荡荡地向基地靠拢。走了几步，一块印有“三角洲”字样的木牌赫然映入眼帘。在这里，我们开始了此次旅程的第一个项目——打CS。我们被分成红蓝两队，仔细听教官讲解真人版CS的游戏规则和注意事项。讲完之后，我们迫不及待地穿上迷彩服，戴好钢盔，无线电台，手里握着枪。掩护、诱敌、突击同时进行着。最终，胜利的果实被红方紧紧抓在手中！总结此次真人版CS，既需要团队的配合又需要个人优秀的表现。小团队与小团队、战友与战友之间，都体现出了默契、团结和信任。个人英雄主义也需要淋漓尽致地表现出来，当然前提是不冒进，遵守战斗计划，服从队长命令。机智、勇敢、灵敏、冷静和耐久的体能便能使你活跃在战场上，犹如一只霸气的美洲狮威风凛凛地驰骋于它的领地！

中午休息过后，便开始了我们下午的项目——野外拓展训练。我们第一项活动叫“背摔”。内容定义为：一人立于高台上，绷直身体笔直后仰躺下。下面当然是有其他的同事用手臂做弹簧床接住。

最惊心动魄的节目就是“过鳄鱼潭”了。游戏规则是16个人站立于由三个空油桶支撑的两块木板上。油桶下是一大群“饥饿的鳄鱼”，我们必须全体通过，不能有一人坠于木板上，否则就算不通过。我们大家都配合得很好，没有一个人愿意拖后腿，最终在我们共同努力下，终于完成了此项训练。在我们欢呼着跳下木板的那一刹那，我突然发现，同事们是如此的可爱。

(配电箱公司 李亮)

## 因为在东盟

东盟一个让我成长的地方；东盟一个给我温暖的家；东盟一个让我展示的舞台。

光阴似箭，一转眼，我与东盟已共度一年。在这一年里，我学到了很多知识，懂得了很多道理，增长了很多见识；在这一年里，我已从仓库保管员做到仓库主管，然后做到了财务助理。这所有的一切都与我的努力分不开，更与东盟这个集体分不开。

因为在东盟，我的人生才有了定位，我的专业是旅游管理，但现在我想做的是当好一名会计。

因为在东盟，我懂得只有行动才能解

决问题，所以为了自己会计的梦想，我行动了，去年报了培训班，今年会计从业资格证书已经到手。

因为在东盟，我养成了仔细认真的习惯，以前在仓库各个报表因为自己的马虎犯下的错误，后果是那样的严重，谨慎仔细是做好会计的最基本要求，现在的我做到了。

因为在东盟，我对前途充满希望，我感谢东盟这个温暖的集体，它带给我的都是最宝贵的，我要珍惜这里的一切，我将长期与东盟共相处、共发展。

(开关公司 岳永华)

## 由一件小事想到的……

“清明时节雨纷纷”，在这大地回春，万物勃发生机的季节，乐清这座美丽的小城更显得山清水秀、人美。每天清晨，马路上车轮滚滚，川流不息。匆匆忙忙上班的人们骑着摩托、自行车穿梭在道路两旁，为赶上班的时间，许多人在路口小摊前停下车随意吃些早点，多么得简洁明快啊！然而，也有一些人不讲文明，将用过的纸袋(塑料袋)、牛奶包装盒等随手扔在地上和路旁。尽管每天清洁工都在辛勤地清扫，但脏、乱现象仍然尽收眼底，这与风景优美的小城风貌极不协调。由此，使我想起曾见过这么一幕：有个七八岁的小女孩与母亲一起在公园里游玩，一手拿着

雪糕边走边吃，另一只手拿着雪糕包装袋东张西望，一直走了二十多米看到垃圾箱后才跑过去将手中的纸袋扔进去。小女孩天真无邪，生动自然的举动给我留下了深刻的印象。

现如今社会经济在腾飞，城市建设在迅猛发展，人们的生活节奏也越来越快。保护环境，爱护家园，不仅仅是说说而已，更需要我们努力去做，因为它关系到我们的身心健康。环境美，心情才会更舒畅！我们大家都应该“从我做起”、“从现在做起”，提升自身素质，彻底摒弃随地吐痰、随地乱扔垃圾的陋习，让我们的明天更美好！

(集团行政中心 金伟)

## 漫谈企业的浪费之源

企业的生产模式包含生产、采购、品质、行政、人事、后勤、财务、销售等过程；问题是除了生产几乎所有的过程都是不产生附加值的，也就是说只有生产能给企业带来利润；是不是可以取消生产以外的过程？谁都知道不可能！既然不可能，那生产成本就必然分成了必要消耗和非必要消耗两个部分。

必要消耗指的是我们为了完成生产所必须进行的一些消耗，如销售、品质、人事、后勤、财务、采购等；这些都是生产必不可少的，这些过程缺少了会造成更大的浪费，超过了会造成不必要的损失。就拿温州大多数企业来说，各部门间的生产协调是必不可少，如果没有，其部门与部门间的衔接将会混乱不堪；需要投产的时候发现上道工序半成品没到位，采购没到位，情况好还可以将后面的任务提前，如果不行就只能停工待料；甚至有些企业为了扩大规模，不停的成立分公司，而各分公司间的生产又不能独立完成，且没有成立相应的控制单位，最后造成各分公司间生产衔接混乱不堪无从协调。

什么是非必要消耗？我想主要应该从常见的几个浪费谈起：

**七大浪费之一：制造过多**

(早)，生产过程中，由于计划的不准确，物料采购、外协等问题经常会造成生产等待，通常情况下采取的措施就是将后面的生产任务提前，以填补生产暂时的产能不足，而生产的产品由于没到发货期，需要使用大量人力、物力和场地进行搬运、存放等工作，因场地占用、搬运以及存放损坏等问题造成的浪费会极大的造成生产成本的增加；

**七大浪费之二：库存的浪费。** 赶紧慢终于将需要的零件采购或生产到位，才发现仓库早就有库存，久而久之仓库呆滞料堆积如山，用不上，丢了可惜。

**七大浪费之三：加工的浪费。** 无意义或者多余工序。每一个工序都存在着一定的动作，如生产、搬运、存放、检验，将动作明确，并尽可能减少除生产外的所有动作，以达到劳动力成本的节约；

**七大浪费之四：动作的浪费。** 日本将人在工作中的动作按照疲劳度、效率分为5个级别，从效率最低到效率最高分别为：膝盖动作(蹲下、起立)、腰部动作(弯腰)、手臂动作(手臂甩动)、头部动作(头部转动)和手指动作(手指运动)，减少膝盖、腰部和手臂动作会极大减少员工

的疲劳度，并提升工作效率。

**七大浪费之五：不良品的浪费。** 不良品的报废、返工、返修等一直以来是企业关注的浪费源头之一，确保生产质量是控制浪费的最好办法。

**七大浪费之六：搬运的浪费。** 搬运属于不能产生产品附加值的工作，多一份搬运，就多一份成本。物品的取、放、积存、移动、整理、工作间距过远等。

**七大浪费之七：等待的浪费。** 生产管理是一个产能协调的过程，个人认为生产计划是生管的事，生产管理人员需要考虑的问题应该是工序、班组、车间之间的产能平衡。第一道工序生产一个产品要2分钟，下一道工序生产该产品要1分钟，下一工序必然会等待1分钟；3分钟浪费1分钟，1小时就是20分钟，1天就是160分钟；员工如此，班组？车间？还有场地占用、搬运？

企业的浪费存在于方方面面，如计划不准、资源不能共享、新产品开发后的剩余半成品、零部件等，这些都直接决定了我们的成本和利润，也决定了我们在市场上的生存空间。无论怎么发展，减少浪费、节约成本应该成为发展道路上一个永恒的话题。

(配电箱公司 毛欣欣)

## 政道 & 商道 & 人道

又是一个红五读书会，5月10日，央视《百家讲坛》主讲人、河南大学教授王立群应邀到市行政管理学中心会议中心大会堂主讲“雁山论坛·合作银行高端报告会”，为乐清观众讲解不一样的《政道、商道、人道》。

从历史解读入手到今天，将历史分解为记录的历史、真实的历史、传播的历史、五彩缤纷的历史。在百家讲坛上道说的内容属于接受的历史，尽可能的接近于历史，历史两字非常深奥，历史过去后不可能再回来。再结合三位历史名人吕不韦、范蠡和刘邦史料记载的简介，为大家阐述了“为政、为商、为人”之道。

“做官也好，行商也罢，关键在于做好人！”为官和为商在为人上两者相通，官道和商道合为人道，归根结底为人道，那么怎

样做好人呢？

“你我皆凡人，生在人世间；终日奔波苦，一刻不得闲；你既然不是仙，难免有杂念；道义放两旁，把利字摆中间……”李宗盛的凡人歌唱的不无道理，人人皆凡人，而你只是较亮眼点的凡人而已，如名人就是站在那不用人介绍的凡人；而官员对社会负有重大责任的凡人。

官员官员也就做事要方做人要圆，不能说错话，不能办错事，也不能有所爱好，爱好就是软面，你的软面就容易无意间“受灾”——接受了贿赂而不自知。

领导领导也就是领袖导师，你的言行举止得受人尊、受人敬，方可信服于人，人人也就自然听从于你。

首领也就首要指挥者，例如企业老总吧！还得有一双好眼睛，一对好耳朵，视中人才听取意见。能听取下属的有利意见和正确建议，还要靠天赋和历练。企业界选用人才有段谚语为：“人无完人，女子无才便是德。有道是，有德有才放心用，无德有才才着用，有德无才教着用，无德无才最不可用”，人人都循规蹈矩了那么这个团体、这个社会，这个社会、这个国家就进步了许多。

低调朴实人人近之，高调张扬人人远之。历史上的帝王将相、圣人君子，还有现在的名人、成功者，都只不过是幸运的凡人，名人和成功者要时刻不忘自己是凡人，才会不容易犯错误，才能真正品味到人生的真谛。

(开关公司 李赛乐)

## 新进职员 ing

2011年2月15日，春节刚过不久，我清楚地记得这一天。午后的晴空，略带徐徐凉风，恰似一般年青人拼搏的气息，如此清新。看着街上熙熙攘攘的人群，地球依然在地心引力的作用下继续运转，人们也随着这股引力继续为自己精彩的生活拼搏着。

对于一个刚走出象牙塔，初出茅庐的我来说，走进东盟实属幸运。现在回想，来公司差不多5个月了，作为新进员工的我对公司很是感谢，更多的是感激。

俗话说：“三年一小步，五年一大步，十年一飞跃。”公司在不断地成长，我心里很是激动。虽

然在职时间并不长，但从前辈们口中得知，东盟能发展到如今实属不易，是大家共同挥洒汗水，倾注热血的成果。

入职五个月来，我感受到了公司同事与同事们之间的融洽与和谐。作为一名新进员工，我能够得到领导和同事们的很多关怀与帮助，心里不胜感激，很珍惜前辈们对我的指导。我想在未来的工作和生活中我们会更融洽。作为刚出社会的年轻人，有着一股子冲劲与激情，对自己未来发展有着美好的想象与实际的规划。东盟是我步入社会的第一个小站，虽然以往的学生时代在课余时间

间有为自己在各方面的能力提升选择更多的平台去体验，现在，我已经正式成为东盟的一员，作为一名新员工，我会主动去适应环境，同时也要将自己最优秀的一面展现给公司，在充分信任和合作的基础上，建立起良好的人际关系。社会在发展，道德在变化，挑战也在加剧，我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验来不断提升自己。

东盟，是个让人感到温暖大家庭，我需要与每位家庭成员一起成长，一起进步。

(营销中心 黄程程)

## 团结一心 众志成城

### ——东盟开关公司生产车间速写

岁月匆匆，时光流逝，转眼间2011年即将过半，在这几个月的时间里，我们开关公司生产车间取得了骄人的战绩，充气柜生产量已达300余个间隔，其他类型开关累计达到400余台，已近去年全年生产量的百分之八十，这些都与我们车间全体员工的共同努力密不可分。

我公司生产车间包含装配车间、总装车间、机加工车间等，其中人数最多的不超过十人，最少的只有三四个，但是他们仍然能保质保量的按时完成公司下达的生产任务。四月份是我们最忙的一个月，车间绝大部分员

工晚上加班数超过15次，部分生产骨干人员超过20次。因为物料方面原因，有时候会出现部分车间暂时比较空，而其他车间比较忙，他们之间就会相互协调，互相帮忙，这样才保证了产品工期不至于受到太大影响，从而也解决了部分车间人手不够的问题。正是由于他们之间有这样的团结意识，才形成了不可战胜的凝聚力，他们这股团结的力量来源于对工作的热情，对我们开关公司美好明天的希望。

在生产过程中，我们车间员工也积极探索，勇于创新，所有员工在生产技能方面比去年有

了很大的进步，这既保证了产品质量，同时速度上也得到了显著的提高。还有他们工作中乐观的心态和积极的态度，使他们在不感觉到累，每天能够快乐的工作与生活。

在2011年剩下的时间里，我们会在集团公司以及我们黄总的领导下，在其他分公司的支持与配合下，继续团结奋斗，将开关公司生产车间变成一支具有超强战斗力的生产队伍，力争让2011年成为我们开关公司辉煌的一年，让2011年成为开关公司发展史上具有里程碑的一年。

(开关公司 宋彦军)

 东盟电气集团  
DOMAIN ELECTRIC GROUP



国家高新技术企业



中国星火计划项目



中国火炬计划项目

中国·东盟电气集团有限公司  
DOMAIN ELECTRIC GROUP CO.,LTD.

地址：浙江省乐清市柳市镇大兴西路191号 邮编：325604  
电话：0577-61730000 传真：0577-62724879

Http://www.china-dm.net  
E-mail:DM@china-dm.net