

东 盟 报

DOMAIN

www.china-dm.net



中国机械500强
中国高低压电器20强
中国优秀企业
中国变电站十佳品牌
国家两网改造推荐企业

2009年9月23日 星期三
农历己丑年二〇〇九年八月五日
第 2 期 本期共四版
总机：0577-61730000

中国·东盟电气集团 主办

东盟公司晋升为东盟电气集团

经国家工商行政管理总局批准

本报讯 2009年9月17日，东盟电力一体化设备有限公司经国家工商行政管理总局批准，晋升为东盟电气集团。

东盟始创于1996年，是集电力设备研发、制造和销售的现代化科技型企业集团。集团现辖六家专业公司、五大专业电力设备生产基地，主要研发可再生资源系列的绿色电力产品，业务遍布全国500多个销售网点。

东盟始终坚持“科学发展、追求卓越、用户至上、服务承诺”的经营理念、重品质、创品牌，先后被评为“中国机械500强”、“中国高低压电器20强”、“中国知名变电站十佳品牌”等荣誉称号。

东盟电气集团的成功晋升，集团董事长何建强表示，东盟将继续发扬“求真务实、诚信守约、科技创新、和谐共赢”的企业精神，以科技、环保、和谐为集团的主要指导方针，发展可持续绿色电力系列产品，大力促进能源、环境和企业可持续发展，为打造世界绿色电力而努力奋斗。

(本报记者)

坚定信心 开拓进取 创新发展 市输配电行业协会一届三次会员大会隆重召开 何建强董事长出席大会并作年度工作报告



何建强董事长代表乐清市输配电行业协会做年度工作报告

长、东盟电气集团董事长何建强出席大会并作协会年度工作报告。

乐清市人大常委会副主任周素芬、市人民政府副市长钱强、市政协经济委员会主任何友成、质监局局长守根、发改局局长廖凯敏、国税局局长夏法鹏、经贸局局长赵顺川等领导应邀出席大会并在主席台上就座。

何建强执行会长在会上代表协会理事会作了题为《坚定信心 开拓进取 为加快输配电行业发展做出应有贡献》的工作报告，他的报告回顾了协会一年来所做的主要工作、取得的成绩和存在的不足。重点就协会引导行

业发展，发挥协会作用；吸纳优秀会员，扩大协会规模；做好宣传文
章，提升协会形象；注重自身建设，规范协会工作；利用多种渠道，加强协会服务；走访会员企业，明确协会任务；借助商务活动，促进协会发展和开展慈善活动，扩大协会影响这八个方面对协会一年来的工作做了全面的回顾总结。报告还明确了2009年协会的工作思路，何建强执行会长指出：新的一年，协会将认真学习贯彻党的十七大精神，以更加务实严谨的工作作风，进一步发挥协会的重要作用，尽最大努力做好以下各项工作：一、加强与政府部门的联系，争取更多更大的政策支持；二、加强对宣传工作的重视，提升行业协会的影响力；三、加强自身建设力度，推动全行业健康发展；四、加强对协会凝聚力的提升，继续做好发展工作；五、加强对法律法规的普及，增强企业维权服务。

本次大会，议程丰富、项目新颖。大会还分别进行了三大银行与协会合作授牌仪式和宣读协会新入会会员名单、优先采购协会内配件企业产品倡议书等活动。何建强执行会长代表协会与中国民生银行温州分行、上海浦东发展银行温州分行、乐清市支行和中国建设银行乐清支行三大银行举行《重点支持行业团体》授牌仪式，共同开展银企战略合作，支持中小企业发展。协会副会长蔡富强、吴利朋、南志远、曾守平分别宣读了《协会年度财务工作报告》、《协会新入会会员名单》、《增补协会理事会副会长、理事的决定》和《关于优先采购协会内配件企业产品的倡议书》。

何建强执行会长在大会现场接受了《温州日报》、《温州商报》和乐清电视台等媒体的共同采访。

(营销中心办公室 王玲琼)

了解企业“产业升级，创新发展”情况 乐清市副市长陈向东率团来东盟电气集团调研



何建强董事长(左一)陪同陈向东副市长(左二)视察车间

本报讯 7月3日上午，乐清市副市长陈向东率市府办、经贸局、规划局、国土资源局、柳市镇负责人和乐清经济开发区管委会负责人等部分领导一行到东盟电气集团调研，了解企业发展情况，帮助企业解决困难，为企业生产经营、产业转型提升提供服务。

在东盟电气集团董事长何建强、总经理何建东、董事胡成云等人的引导下，先后参观了东盟二公司变压器生产车间、三公司成套装配车间及一公司的风电配套产品生产车间。

在参观三大公司后，陈副市长主持召开调研座谈会。他说：此次调研主要是了解企业在金融危机的影响下所遇到的困难以及经营情

况。陈向东副市长分别就生产风电配套产品的产值是多少、有无外销、产品利润、电压等级等问题作了提问，董事长何建强、总经理何建东一一给予了解答。紧接着，各职能部门针对东盟提出的困难，结合本部门的实际，纷纷表示。乐清经济开发区管委会主任张建业表示东盟作为开发区的重点企业，将在政策允许的情况下，给予帮扶。柳市镇副镇长林金乐就东盟用地的实际困难，代表柳市镇人民政府希望市领导在乐清风电装备制造基地启动时，重点考虑东盟风电产业的用地需求。在场的规划局领导表示，他们正在积极协调，在企业保证安全生产、消除安全隐患的前提下，尽可能地为企业办实事，为企业解决困难。经贸局主管立项的负责人指出，东盟发展势头良好，在立项方面要加大力度，国家政策规定可以优惠的项目，尽最大可能吃透政策享受优惠，并对立项后财务贴息制度作了讲解。市府办主任赵明略是东盟的挂靠干部，他提出：东盟在金融危机这样的大背景下，能在乐

清大部分企业负增长的情况下保持正增长，这说明东盟的潜力较大，东盟从产业政策的角度，以产业升级为契机，在生产传统产业的同时，能转变观念，大力发展新能源风电配套产品，这是非常难能可贵的。

调研会上，陈副市长作了总结讲话。他说：在我调研乐清企业时，大多数企业向我汇报的产值都是负增长，东盟能在当前异常复杂严峻的经济形势下，迎难而上，能使2008年的产值大幅度提高，并保持平稳健康发展的良好势头，实属不易。他希望东盟要更加坚定信心，振奋精神，保持持续健康的发展势头。会上，他提了两点要求：一是要求东盟在何建强董事长的领导下，要找准产业发展方向，加大风电配套产品的研发及改进，要在技术、制度、管理、营销方面创新。只有创新企业的管理，才能实现转型升级。希望东盟在条件成熟的情况下，往太阳能等可再生能源方向发展；二是要求东盟能在三大生产基地之间，想出可行方案来解决因场地相隔比较远，所产生的运输成本、管理成本增加等情况。他还强调：今天参加会议的各职能部门，在企业保证安全的前提下，为东盟提出的土地缺乏情况要协调解决。他说，企业在研究市场与产品质量的同时，要及时地了解政府出台的有关惠企政策，要加大力度做好传统产业升级，加大投资风电产品及太阳能产品的研发与生产。

对东盟提出的有关问题和要求，陈向东副市长嘱咐乐清市有关部门负责人一一予以落实，座谈会直到中午十一时方才结束。

(本报记者 杨小吉)



胡晓翔副市长在何建强董事长的陪同下视察生产车间

本报讯 7月12日上午，乐清市人民政府副市长胡晓翔率招商局相关领导一行赴东盟电气集团考察指导。

在调研座谈会上，胡副市长就此次调研的目的和主题作了简要说明，他说：此次调研主要是听取企业对乐清总部经济园的需求，并对企业进行综合分析，支持本土优势企业继续扎根乐清发展。

董事长何建强介绍了企业的基本情况、发展历史和产业转型情况，介绍了在金融危机大背景下，由于企业高度重视品牌建设，东盟的销售总额同比增长20个百分点，并提出加强传统产业与高新技术产品研发并举，加大投资力度，争取更多更大的市场份额。

胡副市长在座谈会上指出：乐清市政府为加快转变经济发展方式，推动乐清经济转型升级，大力实施“乐商回归”工

程，市委市政府决定发展乐清特色总部经济，建设乐清总部经济园。

据悉，总部经济园总用地规模约为340亩，选址在旭阳路两侧、凌霄路以东、中心公共轴以南、滨海西路以西、银溪路以北地块(中心区滨海片区B地块)。

总部经济园是市委市政府提升产业层次，促进产业升级的重要载体，也是打造民营经济示范区的重要举措。乐清市总部经济园将重点吸引三类对象入驻，一是吸引上市企业总部入驻，尤其是本地的上市企业；二是吸引本地大中型企业总部入驻；三是吸引在外乐清人企业总部入驻。同时也鼓励国内大中型企业和外商投资企业的销售中心、研发中心、采购中心、展示中心和分支机构入驻总部经济园。

(本报记者 杨小吉)

乐清市副市长胡晓翔一行考察东盟电气集团 主要了解重点企业乐清总部经济园的需求

优化服务 促进输配电行业健康发展 何建强执行会长率团走访协会会员

本报讯 日前，市输配电行业协会执行会长何建强率协会秘书处、办公室工作人员一行专程走访协会部分会员，这是他推选为市输配电行业协会执行会长后又一大新举措，此举得到会员企业的普遍好评。

乐清市输配电行业协会成立于2007年4月28日，是经乐清市民政局正式登记注册的社团组织，具有独立的社团法人资格。协会现在有150多家会员单位。协会的成立，标志着全市电气产业的升级迈上了一个新台阶。近十年来，我市的电气行业通过发展积累，逐步开始实现第二次“飞跃”：由过去的低压电器主导到现在的高低压电器产品并举，由过去的元器件制造到现在

大量的成套电气设备、中高压开关等输配电开关控制设备的产品生产。随着我国电力建设事业的加快，这给输配电行业带来了前所未有的发展空间。协会在加强自身建设的同时，大力提升实际工作的水平和效果，先后创办了《输配电报》、《输配电行业网站》等宣传载体，建立了会员单位走访制度，并主动参与地方经济建设。

此次，何建强执行会长走访的单位有：永上集团成套公司、振宏电气有限公司、常安集团成套公司、精达电器集团成套公司、浙江三西电气有限公司、浙江威德康电气有限公司、浙江许继电气有限公司、飞跃联合集团成套公司、浙江三高电气有限公司等。



本报讯 2009年《中国机械500强》研究报告发布会于7月30日在北京·人民大会堂隆重举行，东盟电气集团荣获中国机械500强、中国高低压电器20强称号。此次活动是由中国机械工业企业管理协会主办，机械工业经

“中国机械500强”、“中国高低压电器20强”评选揭晓 东盟同时跻身两大榜单

金属制品、仪器仪表及文化办公用机械制造、综合类等在内的七个行业的500强企业入选，其中入选行业最多的是电气机械及器材制造，共有131家，占据500强的26.20%。

世界企业实验室调查数据显示，2009年《中国机械500强》企业的产品销售收入总计39599.4968亿元，比去年增长了31.29%；利润总额为2875.32亿元，比去年增长了27.65%，整个机械行业经济效益稳中有升，各项经济指标明显好于去年。

据悉，此次《中国机械500强研究报告》依然采用世界企业实验室(wcl)按国际惯例设计的企业竞争力评测模

型(cva)，对企业的销售收入、利润总额、资产利润率、增长率等数据，结合行业差异、声望指数等因素进行综合分析研究。

我集团营销中心办公室主任杨小吉代表东盟参加会议，工业和信息化部政策法规司副司长郭福华亲自颁奖授牌。出席2009年度《中国机械500强》发布活动的领导还有：第十届全国政协常委、原机械工业部部长包叙定、原机械工业部领导、中国机械工业联合会特别顾问、中国机械工业企业管理协会名誉理事长孙祖梅、中国机械工业企业管理协会顾问徐家富等。

(本报记者)



管理员向何建强董事长(右二)介绍宿州发展情况

本报讯 7月30日-8月1日,由何建强执行会长率领的乐清市输配电行业协会企业家一行20多人专程来到安徽

宿州和山东金乡,了解协会部分会员企业在外投资发展情况,并考察了当地工业园区建设和输配电产业园发展情况。

随团的企业家们与当地政府主要领导及职能部门进行了座谈,何建强执行会长代表我市输配电行业协会还与当地政府主要领导广泛交流,并交换了意见。

7月30日,协会考察团一行首先来到了安徽省宿州市开发区参观考察,开发区管委会副主任、市招商局局长杨维祥,开发区经济发展局局长张爱祥陪同考察。考察团考察了开发区基础设施建设情况,实地参观了协会副会长单位——宿州三西电器有限公司和新东方矿山机械设备有限公司、电光防爆电气有限公司、宿州光明电力设备有限公司等四家企业。

在随后的座谈会上,市委常委、副市长张冬云介绍了宿州市在土地、市场、劳动力资源等方面有沿海地区不可比拟的投资优势。市招商局局长杨维祥从地理位置、人文历史、资源环境等九个方面介绍了宿州的资源优势并就开发区招商引资优惠政策向代表团进行了详细的介绍。

31日,考察团一行应山东省金乡县人民政府的盛情邀请,专程驱车来到金乡,并看到了协会副会长郑国华负责的温州工业园。金乡县委书记、县人大常委会主任张胜明会见了考察团成员。在座

谈会上,执行会长何建强介绍了协会情况,并重点推介了乐清“中国电器之都”的投资创业历程。张胜明书记代表金乡县委、县政府对各位企业家的到来表示欢迎,并介绍了金乡县经济社会发展情况。他说,金乡历史悠久,人脉资源丰富,区位优势明显,特别是煤炭、地表水、农副产品、电力、劳动力等资源非常丰富,金乡经济可谓是丰富资源推动下的后发经济,具有较大的发展潜力、发展空间和较强的发展后劲。他还重点向考察团介绍了金乡县规划建设经济开发区、济宁化学工业经济技术开发区、羊山古镇国际军事旅游度假区、商贸物流园

区和老城区、新城区“五大板块”以及重点发展的煤化工、机电制造、纺织、轻工食品、物流贸易、房地产、文化旅游“七大产业”总体构想。

何建强执行会长对金乡县领导热情接待表示感谢。他说,经过多年的发展,受土地等方面的制约,温州的发展空间逐渐缩小,竞争力逐步下降,产业开始逐渐向外转移。金乡是闻名遐迩的中国大蒜之乡,不仅农业发达,工业也有了一定的基础,尤其是生产电力变压器等产品的输配电企业众多,这些都是促进两地企业携手发展、合作共赢的良好前提。(本报记者)

风力箱变市场捷报频传

东盟再中大额订单

本报讯 日前,东盟再度传来中标喜讯,由集团营销、技术骨干组成的投标团队成功中标华能呼和浩特风力发电有限公司组织的华能内蒙古武川二期(49.5MW)风电场项目35kV风力箱式变电站33台,内蒙古华电玫瑰风力发电有限公司组织的内蒙古华电玫瑰风电

电场一期(49.3MW)风电工程35kV风力箱变29台,这是东盟涉足研发生产风力产品以来又两次成功中标。

据悉,华能内蒙古武川风电二期(49.5MW)项目总投资5.1亿元人民币,其中主机设备费3.16亿元,建筑及辅助设备采购安装费0.45亿元。工程

建设工期从2009年8月~2010年12月。华电玫瑰风电场项目,位于内蒙古自治区中部,乌兰察布市察右前旗境内。场址中心位置距旗政府所在地土贵乌拉镇50km,距集宁区35km,交通十分便利。

(本报记者)

增强消防意识 消除安全隐患

东盟一二公司举办消防安全知识培训



现场演习

本报讯 7月24日上午,应东盟的邀请,开发区安监中队卓老师在东盟电气集团广场为我员工带来了一道“消防大餐”,让员工“零距离”接受了消防安全教育培训。首先,综合管理部陈部长向参训员工讲解了消防安全工作的重大意义以及如何应对突发事件。随后,开发区安监中队卓老师详细讲解了消防知识、灭火器原理和使用方法,并做了示范。卓老师还组织了参训员工利用干粉灭火器和二氧化碳灭火器进行扑救油盆火灾的演练,从而增强了员工的实际操作能力。

又讯 为加强消防安全意识,提高消防安全技能。8月13日,东盟特邀温州市防火中心张老师在集团二公司会议室举行了消防安全知识培训。三十余名中高层管理人员参加了这堂生动的消防安全知识培训课。

培训会上,张老师向大家介绍了生活用火不慎和电线电缆老化短路两个日常火灾的主要起因及预防措施。针对生活用火不慎,要做到定期检查,更换煤气塑胶软管;针对电线电缆老化短路,人离开时,要养成随手关掉电源、拔掉插头的良好习惯。当火灾发生时,要敢于面对火灾,力争

在萌芽时期采取科学的措施、合理的灭火工具,灭掉明火;当火灾无法控制时,要及时利用身边物品进行逃生,例如,利用湿毛巾遮掩耳鼻,以免窒息,利用消防栓中的皮管迅速逃离现场等。同时,张老师还倡议大家居家应常备灭火器、消防绳等工具,以备不时之需。

集团安排消防知识培训,进一步增强了全体人员的消防安全意识和提高了自救能力;为避免灾害而防患于未然,更为安全生产奠定了坚实的基础。

(杨日景 易前鑫)



消防安全知识培训现场

军企共建 共谋发展

本报讯 7月28日下午,为迎接“八一”建军节这个特殊而光荣的日子,东盟电气集团和乐清经济开发区领导、开发区部分企业一起走访慰问海军驻乐某部官兵,并举

行“军企共建、共谋发展”的篮球友谊赛。最后,我集团还送上了慰问金,以表达对海军驻我市某部官兵的敬意。

(一公司总经办 杨日景)

以严格的质量管理提升产品品质

“KYN61-40.5中置柜”顺利通过CQC认证



本报讯 为提高东盟高压电器成套设备产品的品牌知名度,进一步增强核心竞争力,我集团自愿向中国质量认证中心申请对KYN61-40.5中置柜进行CQC产品认证。

本次提出的自愿认证产品范围覆盖了当前高压电器成套设备绝大多数的

主流产品。包括YB27-12/0.4箱式变电站、KYN28-12、KYN61-40.5中置柜、HXGN-12环网柜、XGN66-12固定柜等产品。在集团提出认证申请后,中国质量认证中心(CQC)便委派杭州分中心专家于2009年4月21日来集团进行现场审查,并顺利通过。

本次CQC产品认证,审核专家根据监督检查组递交的“监督检查报告”和检测机构递交的“抽样检测试验报告”进行评定,并现场对产品样品进行抽样,就检测结果是否一致性、工厂的质量保证体系是否满足规定的要求、验证获证产品是否满足认证标准及有关技术条件的要求等,进行了合格评定。

据悉,CQC是中国质量认证中心的缩写,CQC认证是针对CCC强制性认证以外的产品类别开展的自愿性产品认证(称为CQC标志认证),以加施CQC标志的方式表明产品符合有关的质量、安全、环保、性能等标准要求。CQC作为中国开展认证工作较早的权威认证机构,在国际上有很高的品牌知名度,CQC认证可以提升获证企业的品牌形象,也使国外企业的产品能更顺利地进入国内市场。(本报记者)

本报讯 按照集团年初制定的人才培养计划,二公司又一批2个月学习期满的大中专生于6月24日接受了由综管部(人事)、事业部(技术)、品质保证部(质检)联合组织的“学员各岗位操



作技能的考核”。参加考核的14名学员,13名获得了通过,通过率为92.85%,他们将顺利进入独立操作期,实行计件工资。

此次考核充分说明了这批学生在

人才是发展的强劲动力

二公司人才培养计划成效显著

东盟电气集团的培养下,从技能学习阶段取得的显著成绩。同时既表现出学生较强的自主学习能力,也反映了集团各级领导与指导老师对学员的培养所付出的艰辛与努力。相信他们

娴熟的技能,精湛的技术…… ——二公司开展各工序操作技能大比武活动侧记

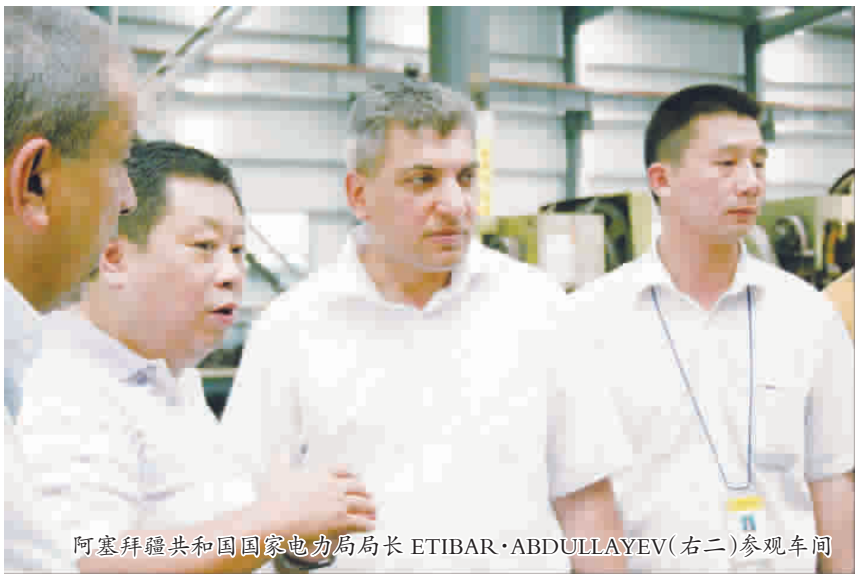
本报讯 7月23日上午8时正,集团二公司变压器和成套高、低压产品“各工序操作技能大比武”活动拉开帷幕。比赛场地设在各工序所在车间,在进行了各项准备工作之后,激动人心的比武开始了。每位参赛选手在没有规定时间的情况下完成本道工序的操作,此次比武,集团生产副总经理占庆一亲赴比赛现场,指导、观摩比赛。整个比赛过程由技术部、人事部、品质部组成的联合裁判组人员进行全程跟踪,随时记录相关情况,根据工艺标准进行严格评分;未参赛的新进员工为参赛选手加油助威,气氛十分热

烈。本次技能比武分为变压器绕线、装配及成套高压、低压一次装配和二次配线五个工序。经过几天的角逐,各工序操作技能比武活动圆满结束。此次比赛共有76名参赛者,陶金祥等15名员工获得了名次并受到集团的表彰。

这次比赛,既丰富了员工的业余时间,又提高了岗位操作技能,尤其是在集团上下营造了一个“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。

(二公司综管部)

(二公司人事科)



阿塞拜疆共和国国家电力局局长 ETIBAR·ABDULLAYEV(右二)参观车间



阿塞拜疆共和国国家电力局局长 ETIBAR·ABDULLAYEV(右二)与太阳能箱变合影

打开国际市场的“金钥匙”

——阿塞拜疆国家电力局领导参观东盟电气集团速写

题记:阿塞拜疆共和国于1991年10月18日宣布独立。位于外高加索东南部。北靠俄罗斯,西部和西北部与亚美尼亚、格鲁吉亚相邻,南接伊朗,东濒里海。土地面积为8.66万平方公里。人口约834.7万人,主要信奉伊斯兰教。

本报讯 8月31日上午十一时许,东盟工业园区内公司领导率众迎来了国际友人阿塞拜疆共和国国家电力局局长ETIBAR·ABDUL-

LAYEV先生一行前来参观。

在集团领导的陪同下,ETIBAR·ABDULLAYEV先生一行参观了东盟工业园区的三大子公司,陈部长对集团的产品做了详尽的介绍。ETIBAR·ABDULLAYEV先生对东盟自主研发生产的绿色电力系列产品中风电箱变和太阳能箱变尤为关注,还在产品前合影留念。

ETIBAR·ABDULLAYEV先生参观后表示,阿塞拜疆共和国正在大力兴建、改造电力建设,对于各

种电力设备,电力电器的需求量很大。由于石油工业是其国民经济的主要支柱,相对的机器制造业和轻工业依赖于进口。此前ETIBAR·ABDULLAYEV先生一行还考察过其他电力设备企业,但是对于东盟的绿色电力系列产品产生了浓厚的兴趣,纷纷表示出合作意向,并且还对这方面的产品做了详细的咨询和了解。

(商务展示科 任杰)

迈出校企合作第一步

杭州电子科技大学社会实践团来我集团参观学习

本报讯 7月10日下午,杭州电子科技大学社会实践团20余人来我集团参观学习。集团接待人员带领实践团先后参观了三大分公司,并向学生们详细讲述了我集团的基本情况、发展历史及未来发展目标。在参观生产车间时,集团接待人员向学生们介绍了产品的生产工艺、用途及行业前

景,并回答了他们的提问。参观后,集团人员与参观团学生们就大学生就业、理想、人生等话题展开交流与沟通。

据悉,随着集团近年来的发展和人才培养战略的实施,将会吸引更多高校毕业生前来参观和就业。

(一公司人事科 项志健)



良师益友

人或许在不同时期会面临很多选择,甚至会感到迷茫,而对于一个刚从菁菁校园步入色彩斑斓的社会,踏上职业生涯的“新人”来说,遇上一位能给你指点迷津,影响你做人处事的“前辈”,无疑是很幸运的事,而我就有这么的幸运!今年二月,我加入了东盟电气集团采购部,幸运的是,采购部的每一位“前辈”都成了我的良师益友,今天就让我先说说其中的阿娇吧。

阿娇是集团的老员工,在集团可以说是无人不晓的“名人”,她在东盟兢兢业业地工作,曾连续三年被评为优秀员工。在她美丽、朴实、大方、活泼和可爱的身上会看到生活中不一样的美,这种美源于自然,源于点点滴滴,源于她对生活热爱,让我受益匪浅。

她拥有年轻的心态。或许对于上班族来说,长期从事同样的工作不乏会有些枯燥和无味,阿娇却会在平淡的工作中寻找快乐,她始终保持“上班是快乐”的心情。有时她会突然冒出一句话

来,我都老了啊,我们就会酸她,她会嘿嘿一笑说,我只是嘴巴说说,其实心里才不会这么想呢!

她保持童真。有时电脑反应慢,阿娇想开单却怎么也开不了,急了的她一语惊人“这开单怎么比下蛋还慢啊”。在路上,她看到小石子她会踢踢,看到方格她会跳跳……她那双乌黑的眼睛始终闪着孩童才会有的光亮、干净、安静,远离世俗的喧嚣。

她善于调节情绪。在采购中,她每天需要和不同的外协进行业务交谈,时常会碰到一些脾气不好的人,语言的中伤要比身上破一块痛得多。但无论你情绪有多低沉,调整必须在一瞬间完成,因为下一个业务的交谈将继续,工作得继续。阿娇有时说不生气是假的,但情绪和心态必须要及时调节。她说要采购到价廉物美的产品,说服“固执”的外协需要的是恒心、忍耐同样很重要,良好的心态是助推剂,所以善于调节情绪尤为重要。

她坚持学习,喜欢总结。阿娇的事情多、工作压力大,可以说她的上班时间利用率达到了 99.9%。但一旦有了闲余时间,在办公室、在仓库或者在车间,依旧可以看到她在学习的身影。其实这并不矛盾,用阿娇的话来说,时间像是海绵里的水,挤挤总是有的。在阿娇的眼中,只有通过不断地学习才能从不明白弄明白,从不懂变懂。总结是她学习的另一种方式,她喜欢在安静的环境中反思一天来的得失,总结工作中的漏洞。她同样会经常“请教”我们这些新人,让我们以新人的眼光来看待采购部存在的问题,因为她希望能为采购部注入新的思想、新的活力!

她有一颗感恩的心。阿娇总是和我们一起提起,像她学历不高,能从车间走到采购部,一切归功于集团对她的信任、对她的栽培,是东盟这个舞台给了她展



示的机会。她敬业爱岗,为集团的发展做出她自己应有的努力,也许她做的并不是最好的,但我可以肯定地说她绝对是最认真、最用心的一個。

在阿娇身上的闪光点还有很多,但人无完人,包括阿娇也一样,她有自身的缺点,只是她懂得去调节、去改进、去努力做得更好,将人性的缺点降到最低,将人生的价值发挥至极致。这样的阿娇不正是我们前进方向的航灯,进步的目标吗?

(采购部 张杨英)

人生定位

人在年轻时,最头疼的一件事就是决定自己这一生要做什么,可以这么说,选择什么行业都可以,但是一定要选择适合自己的,然后一如既往地勇往直前。因此,人生定位很重要,做人需要量体裁衣,选职业更需要慎重!

在选择职业的时候,我们不能盲目的只对年薪高的行业流口水,要想想,或许那种工作环境对你并不适合。职业是我们生活中最重要的部分,是人生定位的要点,我们不能让生活因为自己的错过而失去欢笑。

人在工作中可以得到乐趣,这是

一种巨大的好处!

某日,我在经过乡间的小路时,见一群建筑工人收工回家,勾肩搭背地哼着小调,一派和乐融融的气氛,不禁发现工作已经成为他们生活中的乐趣了!相反,如果让他们整天对着电脑,先不说条件是否允许,那种紧张的工作压力他们不一定会适应得了!

可见,人生定位尤其重要,适合才是真理,我们不要为了那些达不到的欲望而弄得自己头破血流,得不偿失。干什么都是好的,但是要干出个样子来,这才是人的价值和尊严所在。

(浙江东盟开关 李季乐)

家的感觉

家,是一个充满温馨、幸福、团结的港湾。当有人问你有几个家时,我的回答是两个,一个是生我养我的家,另一个是梦想的摇篮——东盟之家。

家,不只是“慈母手中线,游子身上衣”的温暖,更不只是那跨越栏杆的蹒跚背影,它也包含了“海内存知己,天涯若比邻”的真情以及“劝君更尽一杯酒”的依恋。

在工作中,每次开早会的时候,王主任总会强调:天气热了,要注意自己的身体,工作中要注意安全,互

帮互助,大家是一个团队。当组长张雪松发现我们很累不想做事的情绪时,就会给我们说生活如逆水行舟,不进则退。只有奋斗、拼搏、勇往直前才能达到理想的终点。当听到这些话的时候,大家的疲劳感都消失了。每一次在“脱模”的时候,温度都是在在一百二十摄氏度左右,万工要求我们把所有的窗户关起来,风漏也关了,这样的温度要持续一个多月,每次完成这道工序都挥汗如雨,衣服可以拧出好多的汗水。工程师王每次都关切地叮嘱我们要多喝水,防止脱水和中暑。虽然一句看似平淡的话,却好像一位慈祥的家长对孩子们的无限关怀;那份神

圣的、无私的爱,温暖了所有“家人”的心,家的感觉油然而生。

“五·一”劳动节,在公司组织的“团队精神的测试”活动中,千变车间王主任的获奖感言——团结就是力量,深深地刻在我的心头。在拉线圈和闭合浇注罐的时候,我们这个小家的成员都放下手中的活,每次都随着“一、二、三,一起推”的号令,共同完成了这道工序,为明天的产品作好了浇注前的准备,这就是团结的力量。

记得有一次电梯坏了,当时有一只 SCBL-500 铜线的线圈还在二楼,为了不影响生产,组长带领我们用木棒把线圈从楼上抬到了车间。眼看已经下午四点钟了,但还有些线圈需要剪、焊接、补胶等几道工序,于是按照分工,你追我赶,配合默契,一个小时圆满完成任务,大家脸上都露出了笑容,手放在一起齐声说了一声“团结,加油!”我们是热不坏、累不扒、压不垮的东盟人,因为我们有坚强的后盾——“东盟之家”。在这里,我们处处感到了家的温馨。我为有“团结、关爱、互助”的“家”感到骄傲、自豪——因为它朝气蓬勃,魅力无限。

(二公司千变车间 井鹏)

让自信伴我同行

有句名言说:“人从起点到终点,这中间的过程,就叫幸福。”是呀,生命是一个过程,在这个过程中,有鲜花和掌声,也有荆棘和泪水;有快乐,也有痛苦。而我们为了追求那醇美如酒的欢乐,就必须忍受那酸涩如醋的痛苦。这也许就是生命的意义,在这无尽的追求中创新,在追求中超越,最后在生命线上增添色彩。

在这生命的过程中,必不可少的就是自信。自信是对自身能力的一种确信,深信自己一定能行,并且能实现所追求的目标。但自信不能只停留在想象中,要想成为自信者就要从想象中走出来,付之于行动,我们不但要做虚拟的强者,更要做现实的强者。一个自信的表情、自信的动作、一番自信的语言……自信就这样以不同的方式和习惯在我们的心里培养起来。俗语说:“生活中定有希望,生活中定有自信。”自信是做事的基础,有了自信我们就有了走向成功之门的金钥匙。

确切地说,我对自信的理解并不很深,刚出校门走向社会大门的时候,感到外面的世界很精彩,同时对新环境的陌生和不适应也倍感无奈,也许不适应是绝对的,适应是相对的缘故吧!一开始对什么事都充满兴趣与好奇,却未曾预料到后面你要接受的是重重困难的考验。这些掩盖了我

的兴趣与好奇,曾有一段时间,我放弃了,做了逃兵,同时也被自信抛弃了,这经历在我生活里中留下了一个不可磨灭的标记,成为不能辩解的事实,也让我感到深深的后悔。在此之后,我学会了凡事不要轻易放弃,把它做好,最起码也是给自己一个完美的诠释。“万事开头难”。我现已不再怕,因为有了自信,也许我什么都不懂,什么都不会,但越是这样我就越要学,也许为此而走得会很艰难,但没有压力就没有动力,没有挫折就没有成功。安逸使人堕落,只有不断地接受新事物,才会适应这都市的繁华,生活的节奏。我认为在生命的过程中,没有历经坎坷就不算是完美的人生。我坦然地接受坎坷,自信地接受打击,那样才会越战越勇。

如果问今年我得到了什么,那就是友谊和经历。友谊让我有了很多朋友,累时让我有了自信,生活离不开朋友,工作离不开自信。也许有时自信地做了,结果并不理想,那我也不会悲伤,也不会失去信心,因为我体会到了过程中的美好,不要怕碰钉子,只有不断地碰钉子,这样才能更好地给自己充电。成功是我的志向,卓越是我的追求,自信就是我的催化剂。

我相信,我自信,让自信伴我同行,我们的生活将更加精彩!

(一公司仓库 李丽昕)

踏实工作 带好新员工

——记 2008 年度优秀员工王洪道



东盟电气集团 2008 年度优秀员工之一的王洪道,进集团已有五年时间了,工作一直兢兢业业,是一名技术非常娴熟的剪板老师傅。由于他经验丰富,每年有很多新员工跟随他学习技术。王洪道

身上所绽放的敬业态度和真抓实干的工作作风,感染着他身边的每一个徒弟。

王洪道同志对待工作任劳任怨、服从集团安排。对集团分配下来的任务,总是坚决落实完成,并能积极配合好各部门工作。在任务量大的时候,王洪道组织安排好组员分工协作,利用好各项资源以确保任务的完成,且能以身作则,毫无怨言、不计得失地工作在第一线,

真正在员工中起到了先进模范的表率作用。

平时他关心组员,团结队友,经常与员工特别是自己所带的徒弟沟通交流,为他们解决各种困难,尤其是工作技术上的问题,他总是毫不藏私地为他们详细讲解。在对新员工如何做好工作方面,王洪道还提出了自己的几点建议。

他说:“第一是要注意安全,无论做什么事一定要有安全意识,安全是第一位

的。然后要摸清机器设备的原理,并搞清楚机器是如何运行的,懂得这些以后才能进行实际操作。”

王洪道还告诫新员工们:经验是要靠平时工作时的积累,不能急于求成。并建议集团要经常维护机器,他说机器都是有使用年限的,及时维护好才能更好地发挥效能,有时候机器出了故障是因为维护不好,因而而使机器不能使用,对集团是不必要的损失。

(本报记者)

人物风采

工作探讨:

员工消极行为形成的原因分析

8 月 9 日晚上,在柳市的一家茶馆里与几个同行聚会,共同探讨员工思想工作中的一个话题:为什么员工会产生“工作懈怠、纪律松散”的表现,该怎样解决。其实这是在企业管理过程中经常遇到的问题。我们有的主管往往认为,产生这种现象的主要原因是员工职业道德差、缺乏上进心。于是要求人力资源部加强对员工的职业道德教育,希望以此来感化员工,激发起他们工作热情和上进心。于是人力资源部也就立马照办,可这些工作基本上都没起积极作用,或者说是收效甚微。

对于任何一个企业来说,员工都是最重要的资源与资本。没有员工的努力工作,就没有企业的兴旺发达。员工的懈怠与松散是企业发展中最大的阻碍,而一个企业不管其规模大小,要想长期生存、持续发展,就必须彻底改变员工的懈怠情绪与纪律松散状况。

要想解决这个问题,必须要找到问题的根源。到底是什么原因造成员工工作懈怠、纪律松散的状况呢?大家的讨论,使我得出了一些结论,出现这个问题的单位,还是首先要从企业本身的运行机制方面去找原因,也许是运行机制存在问题,影响甚至打击了员工的工作积极性。为什么这样说呢?简单分析如下:

“获得承认,得到尊重”是每一个人的愿望,没有哪个人从内心讲是甘愿落后的,因而从人的本性来分析,根本就

不存在职业道德差的问题。一个人在他刚参加工作或刚到一个新的单位时,其工作热情及工作积极性一定是空前的高涨,时时处处、想方设法把自己的优点和长处表现出来,希望以此引起领导的重视及同事的尊重。经过一段时间的努力,他发现自己不但没有得到领导的重视,反而处处受到压制;不仅没有得到同事的尊重,而是时时遭受白眼。于是他开始重新审视这个工作环境,发现消极地对待工作;情绪化地处理问题;毫无合作精神;工作中责任不明、职责不清晰;工作无标准,相互踢皮球等等的现象在这个环境中是普遍的,而且好像还是正常的现象。接着他就开始改变他的做法,认为在这样的环境中工作,付出再大的努力也是徒劳的,不如随波逐流,同流合污,过一天算一天。这样,一个缺乏职业道德的员工就被轻而易举地造就出来了。

其实,在这位新员工之前的所有员工基本上都有着相同的经历。他们把自己的满腔热情投入到了工作中去,希望通过自己努力的工作获取事业发展的机会。然而现实的工作环境不仅不能有效地提高员工的工作积极性,反而使员工丧失了奋斗的勇气和精神,工作热情开始降温,从一个事业性极强的员工迅速转化成了缺乏职业道德的员工。可见工作环境对一个人情操的陶冶和影响是巨大的。

到底什么是工作环境呢?一个较差

的工作环境其具体表现又是什么呢?如何建立一个好的工作环境呢?

工作环境就是一个单位或团体的工作氛围、人际关系、工作状况、员工情绪、领导作风等方面的总和,它既包含了实际内容又具有抽象特征。工作环境不仅反映了一个企业或团队的客观面貌,同时也是企业或团队观念及精神的具体体现。完全可以这样说,工作环境是企业文化的表象。一个良好、和谐的工作环境可以激发员工的工作积极性与创造性,较差的工作环境则是造成员工情绪懈怠及工作消极的主要原因。因而,所谓员工职业道德问题与工作环境有着密切的关系,员工的职业道德差并不是员工主观愿望的体现,而在很大程度上是受工作环境的影响逐渐形成的。在具体的工作环境中,造成员工情绪懈怠及工作消极的主要因素包括以下几个方面:

- 1.工作气氛不和谐,同事间缺乏合作精神,各种矛盾不断;
- 2.员工的工作氛围十分糟糕,职责不明,标准不清,偷懒、消极、逃避困难等现象频频发生;
- 3.员工情绪低落,无进取心,对工作积极性较高的同事进行打击、奚落、冷嘲热讽,主管对这种现象熟视无睹,听之任之。
- 4.员工之间缺乏应有的尊重,员工对共同服务的集体毫无集体荣誉感,缺乏团队精神;
- 5.上司缺乏应有的领导风度,嫉贤妒

能,有能力的员工受到打击与压制,没有一颗宽容的心;

6.没有合理授权,员工没有充分发挥潜能的空间及进一步发展的机会;

7.员工的自我控制能力差,情绪化倾向严重。

8.上司处事随意性太强,动辄大呼小叫,就连最低成本的激励——口头赞美都很吝惜。

值得注意的是:当员工懈怠情绪与消极工作成为一种风气时,这样的工作环境与管理成本也会成倍的增长。因此,任何一个企业要想平稳、持续地发展,从一开始就要在建立和营造一个良好的工作环境方面上下功夫,持之以恒。要达到这一目的,就要在企业内部建立合理、有效的运行机制和监督机制,其内容不仅包括合理的薪酬制度与有效的绩效评估手段,同时也包括良好的内部竞争机制与完善的组织、管理制度,科学的责、权、利分布、运行以及控制系统的建立等。

企业的各级管理者们要时刻牢记一句话:在任何企业中都没有职业道德差的员工,只有管理水平欠缺的领导。每一个管理者如果都能学会用自己良好人品与言行去影响下属,以身作则,率先垂范,持之以恒,那么许多看似很复杂的问题就可以迎刃而解了。

(高选海)



雨后

下了一夜的雨。

早晨起来到院中走了走,像是进入了一个清新的世界。院墙下的一排吊兰舒展着它们的身姿,尽情释放着它们绿的魅力,在粉墙的映衬下格外绿得发亮;仔细看,还能发现长长的叶面上还留有昨夜雨滴滑过的痕迹。门楼上的琉璃瓦也没了往日的灰蒙,经过雨水的冲洗,像是新装上去的一样,在晨光中格外的耀眼。

几只鸟儿的叽喳声划破了院子的宁静,抬头仰望,才猛然发现,八年前植下的那株香樟早已是枝繁叶茂,枝杆粗壮了。印象中,那时的香樟是那么的细小,在风中摇摆,我常常担心它细弱的身躯

能否抵挡住风雨的洗礼。我不是很熟悉树的品种,但我独爱香樟,因为它四季常青;在初夏,它散发出的树木清香让人的身心感到无比的舒适,正是如此,在选择种什么树的时候我毫不犹豫的选了它。日子一天天过去,香樟也已走过了它的孩提时代,此时应是它的风华正茂之时了吧。十年树木,百年树人,在今天,我更加深刻地明白它的含义。

香樟虽好,但也会给我带来烦恼的时候。初夏,你要不停地为它清扫落下的黑果果;深秋,你也要每天扫走落下的黄叶。但这远不足以改变我对它的独钟,这就像一个人,喜欢他(她),你就得接受他(她)的一切,在你得到你所想要的同时

你必须接受你不想要的。呵呵,这不是“树人”哲理呢!

网友“恨水长东”评《雨后》:品读《雨后》,倍感真实,倍感亲切。文中的小鸟声与此时窗外的丛林里传来的唧唧声,相照成趣,十分的和谐和,有着一种说不出的美感和快乐。

雨后的庭院景象激发了笔者的灵感,使得笔者的心灵喷涌出了一股涓涓清流,用细腻流畅的笔触创造出了如此清新隽永的小品。女人的眼光总是敏锐,女人的神经总是敏感,女人的思维总是丰富多。

“晴窗一鹤排云上,便引诗情到碧霄”。《雨后》的文字处理自然平淡,精炼飘逸,写活了吊兰,写活了香樟,写活了叽叽喳喳煞是可爱的小鸟。粉墙映衬出了兰的翠绿;雨滴划过的长长痕迹反衬出了兰的旺盛态势。看庭下枝繁叶茂亭亭如盖的香樟感受到了香樟的风华和勃勃生机。笔者的一个“猛然发现”,浓缩了香樟的八年生长时空。小鸟欢乐的唧唧声更显小院的幽静和清雅,这不正是古人诗下的“鸟鸣山更幽”的个中意

境吗?“划破”二字简洁生动,恰到好处,造出了动和静的强烈反差。笔者触景生情,以情入理,情景交融,情理交织,挥洒出的文字不啻是给大家以美的享受,也给大家以人生的哲理思考。看似平常却也奇拙,当然是好文一篇了,有着杨朔韵味,许地山《落花生》等名家作品的传统写作风格和思想格调,揭示出一种积极向上的人生意义。不是么,笔者由香樟树的成长而感悟出了“十年树木,百年树人”,风雨雨雨,成材之不易,也让人感慨人生之艰辛,人生之不易。喜欢香樟,就得包容她给你带来烦恼的“黑果果”和落下的黄叶枯枝,那么同样是万物之灵的人呢?笔者在文章的结尾意味深长地点出“这就像一个人,喜欢他(她),你就得接受他(她)的一切。在你得到你所想要的同时你必须接受你不想要的。”精辟经典,这正是树人的哲理,说得好多。从中我们也看到了笔者的宽阔胸怀和崇高情操,尤其是一个女性所具有的这种品质和气量,更是难能可贵了。

(江苏东盟 徐宇昕)

叶子的心声

想起,叶子的离开,是因为风的追求,还是因为树的不挽留……

若干年后,叶子回想着当初的离开,泪眼汪汪,但是当看到自己如今的成就,又欣慰地笑了。叶子说道,如果我当初没有离开树的怀抱,还是享受着树给予的衣食无忧的生活的话,那么我将一事无成,也不会有现今荒芜的土地上茂盛地生长着我的下一代,更不会因为我的壮大繁衍,水土流失得到控制,空气得到净化,遍地鸟语花香,处处欢声笑语。虽然我牺牲了很多,但是我的收获也甚丰,我完成了我的使命,像三文鱼按照内心的召唤完成使命般,为他人创造了清新舒适的环境,同时,我发挥了我的才能,并传授于下一代,可以说是光宗耀祖。

在取得这样的成就之前,我也曾害怕过,焦虑过,失去勇气过,甚至想放弃过……因为从离开温暖的怀抱到任何一

点小事情都要自己做主的过程,常常让我惶惶不安。胆量不够大,主见不够深,让我吃过很多亏,但是,我始终告诉自己,我要坚持。都说不经风雨怎么会见到彩虹,凡事都需要经过一定的历练和考验。所以我坚持不懈,不断奋发。尽管这片土地贫瘠又干旱,但是我仍旧义无反顾地扎根于它,等待着无数个日夜的风吹日晒之后,我相信它会变得郁郁葱葱。

如果你问我,我后悔离开树的怀抱吗?我的回答是:不会。尽管我是那么的不舍,但是我知道树也会为我的行为而骄傲。

原来,叶子的离开并不是风的追求,也不是因为树的不挽留,他只是成长后完成自己的使命,展现自身的一技之长,为他人创造财富而已。

(营销中心业务管理科 郑晓琼)



见证祖国，
见证“东盟电气集团”

热烈祝贺东盟公司晋级中国·东盟集团公司！

